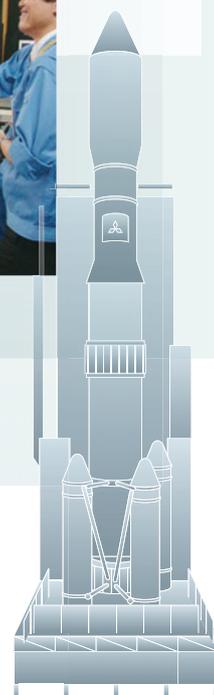
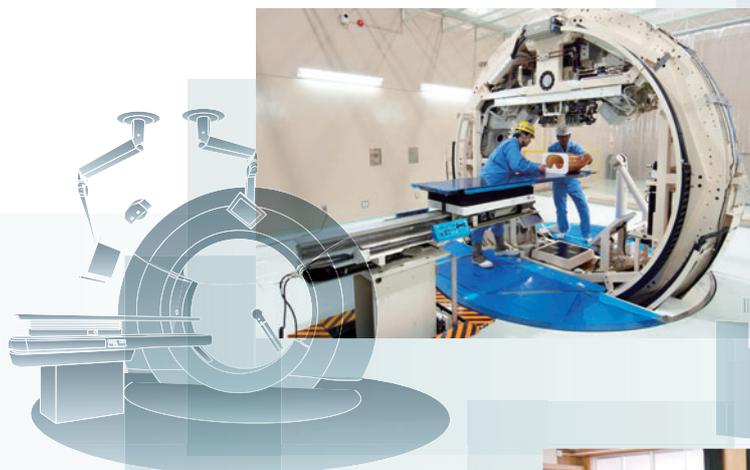




この星に、たしかな未来を



ダイジェスト版

CSRLレポート
Corporate Social Responsibility Report

2010

社会・環境報告書

社是

- 一、顧客第一の信念に徹し、社業を通じて社会の進歩に貢献する
- 一、誠実を旨とし、和を重んじて公私の別を明らかにする
- 一、世界的視野に立ち、経営の革新と技術の開発に努める

社是制定趣旨 昭和45年(1970年)6月1日

当社の発祥は遠く明治3年(1870年)に遡るが、当社の今日あるのは偏^{ひと}えに創業者岩崎彌太郎を始め歴代の経営者、従業員のたゆまぬ努力の所産である。これら諸先人の残された数々の教訓は今なお我々の脳裡に刻まれているが、今これらの先訓を思い起こし、当社の将来への一層の飛躍に備え、伝統ある当社にふさわしい社是を制定せんとするものである。

このたびの社是の文言は直接には第四代社長岩崎小彌太

の三綱領「所期奉公、処事光明、立業貿易」の発想に基づくものであるが、さらにこれを会社の基本的態度、従業員のあるべき心構えそしてまた将来会社の指向すべき方向をこの三つの観点から簡明に表現したものである。時あたかも三菱創業百年を迎え、激動する70年代の幕開けに際し、当社は時勢に感じ、絶えず新しい意欲をもって前進したいと思う。ここに新たな感覚を盛り込んだ社是を制定する所以である。

編集方針

三菱重工は、2001年に「環境報告書」を発行して以来、今回の報告書が10回目の発行となります。

本2010年の報告書では、経営者と有識者との対談、さまざまなステークホルダーからのご意見や現場でCSR活動に取り組む従業員の声を掲載するなど、顔が見えるわかりやすい編集を心がけました。巻頭の特集ではCSR行動指針の3つのテーマ(「地球との絆」「社会との絆」「次世代への架け橋」)に沿って、当社の代表的な取り組みを紹介しています。

また、当社の活動をコンパクトにお知らせするCSRレポート「ダイジェスト版(冊子)」と、より詳しい活動内容を掲載した「詳細版(PDF)」を発行しています。

今後も皆さまからのご意見をいただきながらいっそうの充実に努めていきます。

CSR情報開示の体系

■ 詳細版(PDF)

■ ■ ■ ダイジェスト版(冊子)



詳細版(PDF)は三菱重工Webサイト「CSRへの取り組み」に掲載しています。

URL
<http://www.mhi.co.jp/csr/>



対象範囲

対象組織

三菱重工業株式会社およびグループ会社(国内125社、海外112社)を報告対象としています。ただし、記事の一部については三菱重工業株式会社の活動について記載しています。

対象期間

2009年4月1日～2010年3月31日
(一部対象期間外の活動内容も含む)

参考にしたガイドライン

- グローバル・リポーティング・イニシアティブ(GRI)
「サステナビリティリポーティングガイドライン
(2002年版[G2]および第3版[G3])」
- 環境省「環境報告ガイドライン(2007年版)」

※ Webサイト上に「ガイドライン対照表」を掲載予定

報告書発行

2010年6月(前回報告書発行:2009年6月)

免責事項

本報告書には「三菱重工業株式会社とそのグループ会社」の過去と現在の事実だけでなく、発行日時点における計画や見通し、経営計画・経営方針に基づいた将来予測が含まれています。この将来予測は、記述した時点で入手できた情報に基づいた仮定ないし判断であり、諸与件の変化によって、将来の事業活動の結果や事象が予測とは異なったものとなる可能性があります。読者の皆さまには、以上をご了承いただきますようお願い申し上げます。

C O N T E N T S

対談

3

**「ものづくり」を通じて、
地球社会に貢献する
「志」をもち続けたい**

池上 彰 氏 × 取締役社長 大宮 英明



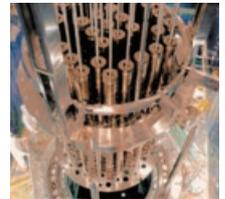
三菱重工グループのCSR

9

特集

地球との絆 11

CO₂削減に貢献する原子力発電プラント
—— 安心・安全運転と稼働率の向上のために



社会との絆 15

「がん治療」の最前線へ
患者の負担を軽減する「放射線治療装置」を開発



次世代への架け橋 19

全国の各事業所が、子どもの「理科教育」に
貢献しています



三菱重工の責任と行動

CSR活動計画 23

マネジメント

コーポレート・ガバナンス 26
コンプライアンス 27

地球環境のために

環境マネジメント 30
目標と実績 31
地球温暖化対策 33
省資源・廃棄物 34
化学物質管理 34

人々・社会とともに

お客さまとともに 36
株主・投資家とともに 37
ビジネスパートナー(サプライヤー)とともに 38
従業員とともに 39
社会貢献活動 41

詳細版掲載項目一覧/関連データ 45

三菱重工グループの概要 47

第三者意見 48

ご意見をいただいて 48

**CSRレポート(社会・環境報告書)
2010詳細版の紹介**



三菱重工のWebサイト「CSRへの取り組み」に、全66ページの詳細版報告書として「CSRレポート(社会・環境報告書)2010」をPDFで掲載しています。また、レポートに対するアンケートもこのWebサイトに掲載しておりますので、忌憚ないご意見・ご感想などをお寄せください。

<http://www.mhi.co.jp/csr/>



三菱重工業株式会社 取締役社長
大宮 英明
 OMIYA Hideaki



対談

「ものづくり」を通じて、地球社会に貢献する「志」をもち続けたい

これからの地球社会に対して三菱重工が果たすべきCSR(企業の社会的責任)とは何か、取締役社長の大宮英明が、「難しいことを、わかりやすく」で定評のあるジャーナリストの池上彰氏と対談しました。

社業を通じて社会の発展に貢献する。それが三菱重工の「志」そのものです。

池上 地球社会は今、さまざまな問題に直面しています。御社がそれらの問題にどう取り組んでいくのか、社会的責任をどう果たしていくのか、大宮社長のお考えをお聞かせください。

大宮 三菱重工は、社是で「社業を通じて社会の進歩に貢献する」と宣言しています。実際、当社は発電所や各種プラント、公共



風力発電(アメリカ カリフォルニア州)

交通システムといった社会インフラをつくることで、環境問題やエネルギー問題などの解決に役立っています。「ものづくり」で地球社会の持続的発展に貢献することこそ、当社が果たすべき社会的責任の第一であると考えています。「この星に、た

しかな未来を」というCIステートメントは、これからも地球社会が抱えるさまざまな問題の解決に取り組んでいくぞ、という我々の「志」を表明したものです。

池上 優れた製品やサービスを提供することで、地球上のさまざまな社会的問題の解決に貢献していくことも、CSRの大切な要素ですね。

大宮 むろん、それだけをCSRと考えているわけではありません。当社のステークホルダーは、製品・サービスを利用するお客さまのほか、投資家や多くの株主、ビジネスパートナー(サプライヤー)、事業所周辺地域の方々、社員など多様な人々から構成されています。それらステークホルダーすべてに利益を還元

Profile

三菱重工業株式会社 取締役社長 **大宮 英明**

1969年に入社以来、航空機開発に携わり、1999年に名古屋航空宇宙システム製作所副所長。その後、取締役常務執行役員・冷熱事業本部長、2007年4月取締役副社長執行役員(ものづくり革新推進担当)などを歴任。2008年4月、取締役社長に就任。

ジャーナリスト

池上彰氏

IKEGAMI Akira



していくことがCSRだと認識しています。また、短期的な利益だけを追求するのではなく、長期的な視点で社会の課題に応える事業を育てていく必要もあります。例えば、当社が風力発電設備の開発・製造を開始した30年ほど前には「儲からないから、やめたほうがいい」という意見も少なくありませんでした。

池上 今でこそ、風力発電は地球温暖化への対策として脚光を浴びていますが、その重要性が理解されない時代もあったのですね。「今すぐに利益を生み出さないものは駄目」ではなく、「地球社会全体に利益をもたらす事業には、じっくり長期的に取り組むべきだ、それが三菱重工の社会的責任」ということですね。

大宮 長期的視点から「人類にとって必要だ」と判断できるものは、困難を乗り越えてでも成し遂げていく——我々は、そんな「志」をもった会社でありたいと考えています。「地球社会に必要な事業」を採算にのせて利益を出し、それをステークホルダーの皆さんに還元していきたいですね。

Profile

ジャーナリスト 池上彰

ジャーナリスト。1973年にNHKに入局以来32年間、報道記者として活躍。1994年から11年間TV番組『週刊こどもニュース』で解説を担当。2005年にNHKを退局後、フリーに。『そうだったのか！現代史(集英社)』『わかりやすく伝える<技術(講談社)>』など著書多数。

エネルギーと環境、二つの地球規模の問題を解決できる数少ない企業であると自負しています。

池上 御社が掲げる三つの「CSR行動指針」の一つが「地球との絆」。地球については、まずCO₂排出量増加などにもなう温暖化が気になるところです。

大宮 温暖化問題はエネルギー問題でもあります。人類が大量の化石燃料を燃やしてエネルギーを得てきた結果、大量



原子力発電(大飯発電所)

のCO₂が排出されたという問題がある一方で、今後人類は化石燃料の枯渇という問題にも対処していかなければなりません。そして当社は、こうした地球規模の問題を解決できる数少ない企業の一つであると自負しています。まず、自然エネルギーの利用では、先ほど申しあげた風力発電のほか、太陽光発電や地熱発電の設備などもつくっています。また、当社は化石燃料を使用せず、発電時にCO₂を排出しない原子力発電プラントにも携わっています。さらに化石燃料を使う火力発電でも、省資源とCO₂排出量削減を実現していま

対談

す。例えば当社が開発したGTCC(ガスタービン複合発電)システムは、天然ガスなどを燃料とし、最初はガスタービンを回して発電し、次にその余熱で蒸気タービンを回して発電するもので、世界トップレベルの発電効率を実現しています。同様に、石炭をガス化したものを燃料とするIGCC(石炭ガス化複合発電)システムも、エネルギーを無駄なく使えます。このIGCCは、石炭をそのまま燃やす方式に比べて^{はいじん}煤塵も減りますし、CO₂回収・貯留技術と組み合わせればCO₂を取り除くこともできるのです。

池上 石炭は石油に比べて埋蔵量が多いですから、石炭を燃料にして効率よく発電すると資源枯渇問題への対策になるわけですね。しかし、どのようにしてCO₂を取り除くのですか。

大宮 当社は、特殊な液にCO₂を吸収させて回収する技術を開発し、すでに世界で7つのプラントが稼動しています。さらに現在は、アメリカ、ドイツの火力発電所において、1日あたり数千トンのCO₂回収が可能装置の実証実験を進めており、この分野で世界トップクラスと評価されています。

池上 なるほど。とても夢のある技術ですね。

これからは、「食料」と「水」に貢献していくことも重要だと考えています。

大宮 「夢がある」といえば、当社は今、自動車燃料用バイオエタノールの研究を酒造会社などと共同で進めています。

池上 植物由来のエタノールなら、農業で原料を生産できるので化石燃料も枯渇しませんし、燃やしてCO₂を排出しても、原料植物の生育過程で同量のCO₂を吸収しているため地球温暖化の防止に効果があります。しかし、飢餓に苦しんでいる人々のことを考えると、トウモロコシなどの食料を原料にすることには問題もありますね。

大宮 はい、それは問題だと思います。そこで当社は、食料に

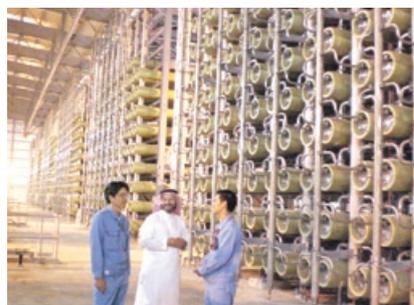
なるトウモロコシやサトウキビではなく「稲わら」や「麦わら」を原料にする方法を研究し、穀物生産の過程で廃棄されるものを利用して

池上 「わら」からエタノールをつくるのは、技術的に難しい点も多いのではないですか。「わら」に含まれる硬い植物繊維を分解するために強い酸などを使えば環境負荷が高まってしまうよな。

大宮 生産時の環境負荷を減らすため、繊維の分解には硫酸などではなく水を使います。まだまだ、技術上の課題が残っていて実用化には時間がかかりますが、この技術開発は「人類にとって有益なもの」ですから、何とか成功させたいですね。

池上 それは楽しみです。「化石燃料枯渇」「地球温暖化」だけでなく「人口増加による食料不足」という地球規模の課題を同時に解決できる新技術を、ぜひとも実用化してください。それでは、「水」についてはいかがですか。今、世界中で水不足が深刻になってきていますが。

大宮 当社は、海水を淡水化するプラントも手がけています。1981年にサウジアラビアへ海水から飲用水をつくる大



海水淡水化プラント内の様子

規模なプラントを納入して以来、これまでに世界で11の大規模海水淡水化プラントを納入した実績があります。現在、2010年12月の完成を目指して、サウジアラビアで1日に21万6千トンの飲用水をつくる世界最大級のプラントを建設しているところです。

池上 私は昨年、スーダンを北から南へ移動しました。北はサハラ砂漠で、空には雲一つない。しかし、ナイル川に沿って南下していくと遠くに雲が見えてくる。さらに進むと雲の下に緑の木々があって、人々が暮らしている町もある。つまり、植物のあるところからは水蒸気が発生して雲になり、雲が雨を降らせ地上を潤す。「水」は、緑と人の命に不可欠なのだ実感しました。御社の「水」づくりには大いに期待しています。

提供した製品によって CO₂を1億トン以上削減しながら 自社が排出するCO₂削減にも努めています。

池上 ところで、御社自身の事業活動から出るCO₂の削減は進んでいますか。

大宮 工場・オフィスから排出するCO₂については、京都議定書に従って2008年度から2012年度の5年間平均で「1990年度比6%減」(排出量約44万トン/年)という目標の



達成に取り組んでおり、2009年度は約45万トンの排出に到達しています。さらに生産設備やエアコンの更新、太陽光発電設備の全事業所への設置など、一つひとつ省エネ化を図る努力を積み重ねているところです。こうして、まずは自社内での削減を追求し、それでも目標達成が難しい場合には、CDM（クリーン開発メカニズム）や排出権取引などを活用して、決められたことはきちんと守るようにしたいと思います。

池上 しかし、温暖化防止に役立つ製品をつくれればつくるとほどCO₂排出量が増えることになりそうですが。

大宮 製品を増産すれば自社で発生するCO₂が増える面があることは確かです。しかしそれ以上に、当社のエネルギー・環境製品は、地球規模の温暖化防止に効果があると考えています。例えば、1990年度と比べると、1,100MWの原子力発電プラントの設備利用率が80%ならCO₂排出量を年間約850万トン削減できます。同様に設備利用率80%として、500MWのGTCC（ガスタービン複合発電）システムでは年間約270万トン削減、500MWのIGCC（石炭ガス化複合発電）システムでは年間約140万トン削減できます。これら当社が提供する製品群を合わせると、年間1億トン以上ものCO₂削減効果になります（算出根拠をP32に記載）。

事故を起こさないためには 過去の失敗を直視することが大切です。

池上 「CSR行動指針」の二つめ、「社会との絆」についてはいかがですか。私たち一般市民にとっての一番の関心事は、やはり「製品の安全性や品質の確保」です。メーカーが製品事故を起こさないことは、世界中の人々にとって重大な「社会的課題」でもあります。

大宮 そうだと思います。我々も製品の安全・品質を重視しています。今年の4月、名古屋の技術研修所に社員向け施設として「事故展示資料室」



事故展示資料室

として「事故展示資料室」を開設しました。この研修施設には、ヘリコプターの墜落事故など、過去に起こした製品事故事例を映像やパネルで展示しています。また、各生産場所には製品の現物も展示しています。社員たちには、それらの実例を見て事故の悲惨さに向きあい、「二度と起こさないぞ」という決意を新たにして、製品安全・品質管理を徹底してほしいと考えています。

池上 確かに事故を防ぐには実例を学ぶことが有効です。

私も記者としてNHKに入ったばかりの頃、過去の誤報や放送事故の具体例を教わりました。ところで事故といえば、社長にも航空機のエンジニア時代に「危^{あわ}や」というご体験がある、とうかがっていますが。

大宮 私がかつて設計に携わった自衛隊の研究機CCV（コンピュータによる機体制御機能をもつ運動能力向上機）が、テスト飛行で離陸した際、挙動がおかしくなり墜落しそうになりました。その原因は「人間の感覚とコンピュータの反応の微妙なズレ」でした。最近では、航空機だけでなく自動車などにも高度な自動制御機能が搭載されるようになっていきます。そうすると、「人間とコンピュータのインターフェイス」に関する安全設計・品質管理が必要になってきます。

池上 それは技術者にとって新しく、そして難しい領域になるわけですね。

大宮 そうです。今後、さまざまな製品で「マン・マシン・インターフェイス」の安全・品質確保という最先端領域での努力が求められるのだと思います。間違ったつくり方をすれば物理法則に従って事故が起き、正しいつくり方をすれば物理法則に従って安全に動くものです。このことを社員たちには「技術は決してだませない」と説明しています。

池上 「技術はだませない」という言葉には、社長ご自身の過去の実体験を踏まえた、自戒の念が込められているのですね。

「社員の意識向上」と 「会社としての仕組みづくり」——その両面から、 コンプライアンスに取り組んでいます。

池上 コンプライアンスについてはいかがでしょう。御社は社会インフラづくりなどに携わり、社会への影響力が強いだけに、常に公正さが求められていると思うのですが。

大宮 おっしゃるとおりです。当社は過去に談合事件で社員



対談

が逮捕され、会社も起訴されたことがあります。こうした不正な取引は、社会的信用を失墜させ、ステークホルダーを失望させて、企業の基盤を揺るがします。

池上 製品がいくら良くても、それらを提供するプロセスが悪いと、社会の役に、会社の役に立たないと思います。

大宮 その通りです。社員一人ひとりの意識向上にとどまらず、会社の責任として、不祥事を再発させない仕組みをつくる必要があります。そこで当社では、受注適正化委員会や内部監査などの仕組みを強化して再発防止に努めています。

池上 社員教育の方は、いかがでしょうか。

大宮 先ほど紹介した「事故展示資料室」同様、過去の事例を教材にしたコンプライアンス教育を実施しています。また、外部の方々による監査結果や監査の際に頂戴したご意見なども社員教育に生かしています。

池上 一般的に途上国における受注活動では、商習慣などの違いもあって、不正行為などが起こりやすいと聞いたことがありますか。

大宮 社員には、不正行為に手を染めるくらいなら受注しない方がいいと明確に指示しています。不正で得た利益は、長期的には必ず損失に転じるからです。当社は2004年から「国連グローバル・コンパクト」に参加しており、「腐敗防止」「人権」「労働」「環境」という4分野の10原則に基づいた行動が不可欠だと考えています。

「ものづくり」企業として、子どもたちに科学技術の重要性と面白さを伝えていきます。

池上 「CSR行動指針」の三つめ「次世代への架け橋」についてはいかがですか。どのような活動をしているのでしょうか。

大宮 代表的活動として、全国各事業所で行っている「理科教室」があります。これは、各事業所が自らの製品・技術などを活用して小中学生に科学の面白さを伝えるという催しです。

池上 いわゆる社員が教師になる「出前授業」ですね。

大宮 「学校の理科教育支援3ヵ年計画」を策定して、継続的に取り組んでいます。2008年度は12校、2009年度は28校で



事業所による理科教室の様子

実施しました。これまでの参加者数は約2,700名にのぼり、「面白かった」「将来はエンジニアになりたい」などの感想をもらっています。今後も、子どもたちや先生からの感想や意見を踏まえて、活動をさらに充実させていきたいと考えています。

池上 日本では子どもたちの「理科離れ」が進んでいますか

ら、我が国の将来のために、とても意義のある取り組みですね。

大宮 私は、「理科離れ」によって日本の「ものづくり」が衰退し、「技術立国」日本の基盤が揺らぐのを何としても防ぎたいと考えています。また、物理法則を知ることを含めて科学的思考というものは社会の根幹です。「ものづくり」企業である当社は、科学技術の大切さ、面白さを子どもたちに伝えていきたいのです。教師役を務めている社員たちも、やりがいを感じ、楽しんでいます。

池上 私も以前、NHKで子ども向けのニュース番組をやっていた時、自分でも楽しみながら、世の中のいろいろな出来事を説明していました。教える大人の側がやりがいを感じていると、子どもの側も楽しくなるし、理解しやすくなるのだと思います。

社員にもっと「やりがい」を感じてもらうために直接コミュニケーションする機会を設けています。

大宮 社員の「やりがい」という点では、日常業務にやりがいを感じてもらうことも大切です。

池上 業務も、CSRも、その担い手は社員の皆さんですから、やりがいがあり、働きやすい職場が必要ですね。

大宮 その実現には、コミュニケーションによって組織全体をもっと活性化させることが必要です。私は各事業所をまわる「社長タウンミーティング」を続けています。2009年は、各事業所の部長たちの思いを直接ぶつけてもらう「部長懇談会」と、現場の社員たちの声を聞く「職場訪問」の2部構成で実施しました。また昨年、35歳前後の社員同士が会社や社会について議論する「フォーラム35」プロジェクトを立ち上げ、このメンバーとも定期的に意見交換しています。

そしてもう一つ、社員のワークライフ支援の観点から長崎造船所に当社初の保育園を2010年4月に開設しました。



長崎造船所の保育園を訪問した大宮社長

池上 会社にはさまざまなタイプがありますが、御社は社員にとって、自分の仕事を通じて社会の課題を解決していくことを実感できる会社なのではないでしょうか。社員の皆さんには、これからも社会の持続的発展のために、安全なより良い製品・サービスの提供に努めていただきたいものです。

大宮 ありがとうございます。確かに当社には、社会の役に立ちたいという高い「志」を持って入ってくる社員が多いと思います。そんな彼らとともに、これからも地球社会に貢献する「ものづくり」に励んでまいりますので、ご期待ください。



「フォーラム35」プロジェクト 社員が「やりがい」を感じ、組織全体がもっと活性化するために

“35歳世代”の社員と社長との意見交換会を開催

三菱重工は、社員間のコミュニケーションを促し、組織の活性化につなげていくために、

“35歳世代”の社員たちが会社や社会に関する幅広いテーマについて討議する

「フォーラム35」プロジェクトを展開しています。

また、社長が35歳世代の声を聞く場として、定期的にプロジェクトメンバーとの意見交換会を開催しています。

部門の枠を超えて“35歳世代”の社員同士が 自由闊達に討議する「フォーラム35」

第2次ベビーブームに生まれた35歳前後の社員（団塊ジュニア）は、三菱重工の年齢別社員構成においても多数を占めており、各職場の業務運営で中心的な役割を担っています。そうした“35歳世代”相互のコミュニケーションを促進して組織全体のさらなる活性化につなげていくために、当社では、35歳世代の社員が部門の枠を超えて自由闊達に討議する「フォーラム35」プロジェクトを2009年7月から展開しています。この活動の特色は結果を求めずコミュニケーションプロセスを重視している点です。

本社各部門の社員7名をメンバーにスタートしたこのプロジェクトは、その後、神戸造船所、長崎造船所でも同様のフォーラム活動として立ち上がり、社員同士の新しいコミュニケーションの輪が着実に広がりつつあります。

各フォーラムからの活動報告を踏まえて 社長からフォーラムメンバーにメッセージ

「フォーラム35」プロジェクトでは、フォーラム活動で取り上げたテーマやその討議内容、参加メンバー各々の思いなどについて社長と語り合う意見交換会を定期的に開催しています。

2回目の開催となった2010年4月の意見交換会には、当社大宮英明社長と、本社、神戸造船所、長崎造船所それぞれの「フォーラム35」メンバー15名が出席。営業、設計、企画管理、人事、内部監査、資材、病院など、さまざまな部門から集まったメンバーの自己紹介の後、各事業所の代表者などがこれまでの活動を報告し、引き続き意見交換を実施しました。

本社の代表者は、開始以来20回以上、公私にわたる同世代の悩みや問題意識について広く討議を重ねてきたことに

加え、他事業所の訪問（コンテナ船の進水式見学ほか）や合宿を実施したことなど、フォーラムの活動経緯を報告しました。さらに、他の事業所フォーラムメンバー間で気軽に意見や情報を交換できる環境をつくるため、社内システムを活用した掲示板を開設したことを紹介しました。また、組織の活性化には制度や仕組みの整備だけでなく、個人の意識改革が必要であり、「フォーラム35」のような地道なソフト面での仕掛けづくりが重要と感じたことを報告し、今後は、新メンバー（2期生）に活動を引き継ぎ、OBメンバーとして活動をサポートしていくとともに、さらに多くの事業所にも活動の輪を広げていくことを発表しました。

2010年1月にフォーラムを立ち上げ、これまで7回の討議を実施してきた神戸造船所の代表者は、「コンプライアンス意識」「管理者としての不安」「技術伝承」といったテーマに沿ったメンバーの意見などを発表するとともに、この活動を通じて一体感が醸成され、思いの共有ができる活性化された場となり、メンバーのモチベーションアップにつながっていることを報告しました。また、フォーラムを立ち上げたばかりの長崎造船所メンバーは、各々今後の具体的な活動に向けた抱負を語りました。

これを受け、大宮社長は、「コミュニケーションは日々の業務に取り組む上でも、周囲の人々との関係を築く上でも最も重要な要素となる」「自ら成長を図るにはコミュニケーションを通じて自分の業務の意義や、上流・下流工程での位置づけを知ったり、相手の良い点を学んだりすることが大切」といった“35歳世代”社員へのアドバイスや期待を自身の経験を交えて語りました。また、「フォーラム35活動を通じて生涯の友達ができたとのメンバーの言葉が強烈に印象に残った。これだけでも価値ある活動だと言える」との感想を述べました。

CSR推進による社会からの高い信頼性の確立を目指して

三菱重工グループは、ものづくり企業として生産活動を通じたCSR(企業の社会的責任)の遂行を基本とし、「CSR行動指針」「CSR活動計画」をもとに、この実践に取り組んでいます。

三菱重工グループ CSR行動指針 (2007年7月制定)

わたしたちは、この地球にたしかな未来を実現するために、

地球との絆

緑あふれる地球を環境技術と環境意識で守ります。

社会との絆

積極的な社会参画と、誠実な行動により、社会との信頼関係を築きます。

次世代への架け橋

夢を実現する技術で、次世代を担う人の育成に貢献します。

社会の進歩に貢献する “ものづくり”でCSRを遂行

三菱重工グループは、社会の進歩に貢献する“ものづくり”を事業の基本に据え(→P1)、社会基盤の整備やお客さま先での環境負荷低減に寄与する製品の生産に努めています。

そして、こうした製品の提供によって得た利益を事業活動に関わるすべ

でのステークホルダーの皆さまに最適に還元するとともに、自社の生産活動における環境負荷を極小化することをCSR(企業の社会的責任)活動の基本としています。

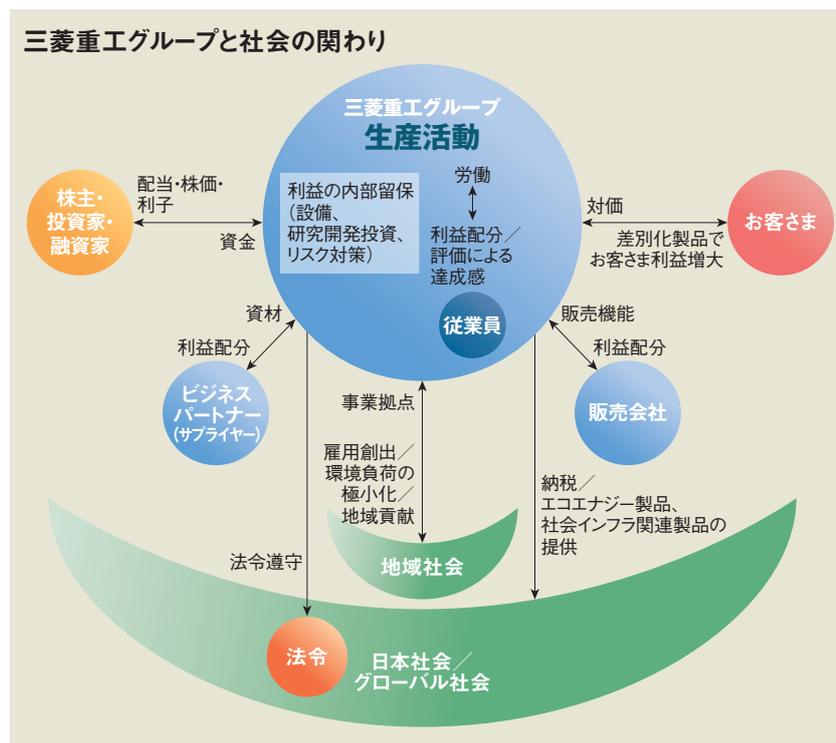
PDCAサイクルを回して CSR活動を継続的に改善

社会的責任を確実に果たしていくために、当社は、2006年10月に社長

を委員長とする「CSR委員会」と、その事務局である「CSR推進室」を充足し、コンプライアンスや環境保全、人権・労働などの各活動を戦略的・総合的に推進する体制を整備しました。

また、2007年7月には、社員にCSR意識を浸透させ、自主的な行動を促していくために、「地球との絆」「社会との絆」「次世代への架け橋」という3つのテーマからなる「CSR行動指針」を制定。さらに2008年4月には、同指針に沿って、「CSR活動計画」(→P23)を策定し、PDCAサイクルを活用することで、各活動の継続的な改善を図っています。

加えて、2008年6月には、同指針のテーマに沿ってグループ全体にCSR意識を浸透させていくために実施している「象徴的CSR活動」を定め、各事業(本)部・事業所とグループ会社で実践しています。



CSR委員会

「象徴的CSR活動」の概要

「地球との絆」では

- 社内施設緑化
(壁面緑化、象徴的緑化工場整備など)
- 社員全員参加の環境活動
(グループ社員による省エネ個人宣言の推奨、「エコ通勤」の推奨、「企業の森づくり」運動参加によるボランティア活動など)

「社会との絆」では

- 地域貢献活動の拡充
(国内外グループ会社で各1件以上/年)
- 新興国・途上国への自社製品提供支援
- 当社環境技術・製品の情報発信強化

「次世代への架け橋」では

- 学校(理科教育など)への社員派遣
(地元小学校出前理科授業など)
- 当社施設でのものづくり学習(各事業所でのものづくり学習、展示施設の充実など)

「象徴的CSR活動」事例

横浜製作所金沢工場に 三菱「風車の見える丘公園」を オープン

エネルギー・環境問題に対する社会の関心が高まる中、横浜製作所では2009年10月、金沢工場内に三菱「風車の見える丘公園」をオープンしました。

この公園は、海に面し、同工場の風車を眺望できる5,600m²の敷地に、工場内で発生した残土を有効活用して緩やかな丘を築き、さまざまな樹木を植えるとともに、太陽光発電設備(約3kW)を設置しています。

風力・太陽光発電や自然と身近に接することができる公園として工場見学や子どもたちの体験学習の場として積極的に活用しているほか、従業員の憩いの場としても利用しています。



公園から見える巨大な風車



公園に設置した太陽光パネル

近隣地域の清掃活動に 5,073名が参加

地域社会への貢献と社員一人ひとりの環境保全・地域貢献意識の向上を目指して、2008年度からNPO法人富士山クラブ主催の全国一斉清掃活動「ふるさと清掃運動会」に参加しています。

2009年度は、10月の1カ月間にわたり、各事業所とグループ会社62社の延べ5,073名が参加して近隣地域の清掃活動を行いました。



下関造船所による巖流島での清掃活動

ベトナムで太陽光発電設備を寄贈、 大学の寄附講座も開設

ベトナムの首都ハノイにある当社グループ航空部品製造会社MHI Aerospace Vietnam Co., Ltd. (MHIVA)では、近隣の日本語学校DOWACENに現地採用社員の日本語教育を委託しています。

当社が地域社会との絆をいっそう深めていくために「象徴的CSR活動」の一つに掲げている「新興国・途上国への自社製品提供支援」の第1弾として、2009年9月、当社製の太陽光発電設備を同校へ寄贈することを決定しました。2010年9月には設置が完了し、教室の照明用電源などに活用され、停電時も授業を継続することがで

きる予定です。

また、ベトナムの産業発展への貢献を目指して、2009年9月から、卒業生を採用しているハノイ工科大学に寄附講座と奨学金制度を開設しています。



太陽光発電設備の目録贈呈式後の記念撮影

社員が制作した「環境広告」で 地域とのコミュニケーションを促進

地域の方々に当社の製品・事業内容や環境への取り組みを知っていただき、地域社会との信頼関係を築いていくために、環境技術や製品のPR広告を制作する取り組みを開始しています。

初年度の2008年度は、長崎、下関、広島・三原地区で実施し、(社)日本新聞協会主催 新聞広告賞 広告主企画部門 優秀賞をはじめ、3件の広告賞を受賞しました。

2009年度は、名古屋地区に拠点のある事業所とグループ会社の若手社員約30名がワーキンググループを結成。「名古屋で生まれた地球想いのテクノロジー」をキーメッセージに、三菱重工の製品が環境にどのように貢献しているかを表現した4点の広告を完成させました。

この取り組みは、社員のCSR意識の向上にもつながっていることから、2010年度以降も関西地区や関東地区での実施を予定しています。

「名古屋で生まれた地球想いのテクノロジー」



2009中日新聞社広告大賞 一般紙の部「読者が選ぶ中日新聞広告賞 部門賞」

地球との絆

緑あふれる地球を環境技術と環境意識で守ります。



特集1

CO₂削減に貢献する原子力発電プラント ——安心・安全運転と稼働率の向上のために

エネルギーと環境、二つの地球規模の問題を背景に、世界で原子力発電プラントの増設が計画され、安全性の向上が強く求められています。

こうした状況下、三菱重工は、加圧水型(PWR)原子力発電プラントの設計から製造、建設、保守までの全工程を一社で担える「原子力総合カンパニー」として、プラントの安全性と稼働率向上を実現していくことが、大きな社会的使命であると考えています。

原子力発電

——環境と資源問題を同時に解決

新興国の経済発展などによって、今後、世界のエネルギー需要は急激に増大し、2030年の需要は2006年の約1.5倍にもなると言われています^{※1}。一方、石油・石炭・天然ガスなどの化石燃料を燃やすことで発生するCO₂による地球温暖化が深刻化し、化石燃料の枯渇も懸念されています。

こうした中、世界中で、CO₂を出さない風力や太陽光などの自然エネルギー利用や原子力発電所の増設が計画されています。原子力発電は、発電時にCO₂を排出せず、環境・資源問題と増大するエネルギー需要を同時に解決する発電設備として期待されています。現在稼働中の原子力発電所は全世界で約430基、総発電容量は年間約370GW^{※2}ですが、2030年には最大810GWになると予想されています^{※3}。日本でも、すでに全発電量の約3分の1が原子力となっており、政府は今後40%程度以上を原子力で賄うことを方針としています。

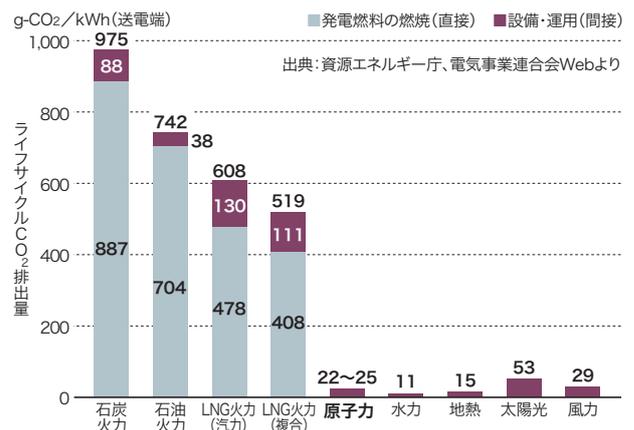
そこで今、改めて「原子力発電の安全性」への関心が高まり、巨大エネルギーの原子力発電プラントを、いかに安全で高い稼働率で運転を維持できるかが問われています。

※1 IEA(国際エネルギー機関)「World Energy Outlook 2009」より

※2 GW(ギガワット):1GW=10億W

※3 2009年9月に発表されたIAEA(国際原子力機関)の見通し

各種電源別のCO₂排出量



「原子力総合カンパニー」

——国内稼働 全24基の豊富な経験と実績

当社は、PWR発電プラントの設計から製造、建設、保守までの全工程を一社で担える「原子力総合カンパニー」として、高度な技術と豊富な経験を蓄積しています。国内では、24基のPWR発電プラントのすべてを手がけ、CO₂削減^{※4}と日本の電力の安定供給に貢献してきました。

また、海外から高い技術評価を受け、アメリカ、欧州、中国

に「原子炉容器」や「蒸気発生器」などPWR発電プラントの主要機器を数多く供給し、日本のメーカーでは、トップシェア(85%)です。

さらに、次世代のFBR(高速増殖炉)開発で日本の中核企業に選定されたほか、六ヶ所再処理施設の全プロセスに参画するなど、原燃サイクルの確立に貢献しています。

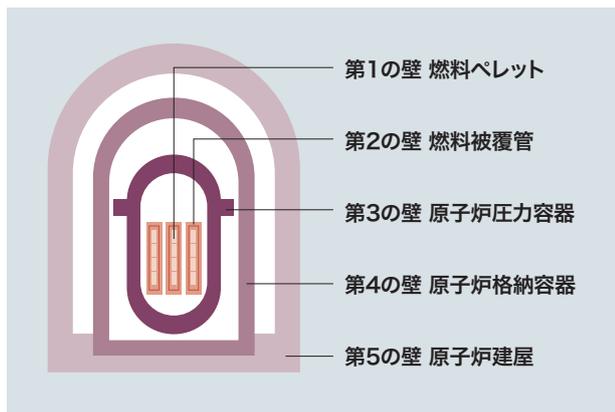
※4 国内24基のPWR発電プラントの年間CO₂削減量は8千万トンになります(火力発電比)

三菱重工の技術力が支える原子力の「5重の壁」 ——設計から建設・保守まで安心・安全運転に貢献

原子力発電プラントは、徹底した安全対策がされています。

その一つが「多重防護」で、燃料が含まれる「ペレット」、そのペレットを入れる「被覆管」、「原子炉圧力容器」、「原子炉格納容器」そして「原子炉建屋」という「5重の壁」で放射性物質が外部に出ないように安全に閉じ込めています。

放射能を閉じ込める5重の壁



この「5重の壁」をはじめ、当社は、あらゆる面で総合力を発揮して安心・安全運転に貢献しています。

まず、設計段階では、初期から全部門合同でのレビューを実施。数十万点に及ぶ部品を3D化した3次元図面を使って、基本設計、詳細設計、製造、品質保証、建設、保守の全部門がそれぞれの立場から全体を詳細に検証し、安全で高精度な設計を実現しています。



3次元CADによる設計

製造段階では、最先端の設備と工作技術を投入。例えば、素材を歪ませないために約400トンもある巨大な原子炉容器を立てたまま高精度に加工する大型複合作業機械「スーパーミラー」や、溶接材を使わない「電子ビーム溶接」などを駆使して、高精度な製品を製作しています。

また、建設段階では、原子炉格納容器の上部分(トッ

プドーム)の一体搬入工法などで、現地作業をできる限り効率化して、ヒューマンエラーの排除に努めています。



トッポドーム一体搬入工法

超大型クレーンで、直径40m・高さ20m・重さ500トン超もある原子炉格納容器の上上半球部を一体で吊上げ、円筒部に据付けする一体化工法を適用し、工期短縮を実現

既設プラントの保守段階では、電力会社と連携し、計画的な予防保全活動(点検・検査・補修・取替工事)を実施することで、稼働率の向上に貢献しています。具体的には、法令で定められた定期検査をはじめ、長期間運転しているプラントの「炉内構造物」「蒸気発生器」など主要機器の交換をお客さまと確認の上実施しています。

さらに、IT技術を活用して、新設プラントに採用された最新鋭の制御・保護設備の「総合デジタル化」を既設プラントで推進しています。

これらの取り組みの成果として稼働率については九州電力(株)川内原子力発電所1号機が2009年の世界の原子力発電所約430基の中で世界1位となったほか、当社製PWR発電プラントが、世界ベスト10に4基も含まれています※5。



炉内構造物の一体取替工事

燃料集合体を支え、制御棒の案内および位置決めをする炉内構造物の一体取り換え工事。国内で、過去3プラント交換した実績があり、これは世界で当社のみ

一方これらの技術を支える人材の教育も重要です。当社では、自社工場内の「総合保全訓練センター」で模擬機を用いた綿密なシミュレーション訓練を実施しています。この訓練を通じて作業をいっそう確実・迅速にすることができ、作業員の安全確保、被ばく低減を図るとともに、プラント停止期間の短縮も図ることができます。

またこれらの技術を支える研究開発にも力を入れています。点検・検査・補修技術、放射性廃棄物の処理技術やシステム、さらには将来、運転を終えたプラントを安全に廃止するための廃炉技術(解体、除染)などについても研究開発を進め、原子力発電プラントの全ライフサイクルにおいて安全性を向上させることに取り組んでいます。



総合保全訓練センター

炉内構造物取替工法の実証・訓練設備

※5 「NW(ニュークレオニクス・ウィーク)誌」調べ

世界からの信頼と期待に応えて

三菱重工は、今、米国のドミニオン電力とルミナント電力が採用を決定した世界最大級の米国向けPWR発電プラント(US-APWR)の建設に向けた準備を進めています。2009年には当社の米国現地法人「三菱ニュークリア・エナジー・システムズ」(MNES)が、米国原子力エネルギー協会(NEI)から、日系企業単独として初の「原子力発電プラント設計者」認定を受けました。

この米国向けUS-APWRは、日本原子力発電(株)の敦賀3、4号機向けに開発した最新のPWR発電プラント(APWR)をベースに、米国規格に合わせたものです。また、欧州規格に合わせたEU-APWRを、欧州の原子力安全審査(EUR)に申請する計画も進めています。

東欧、中東、アジア向けには、当社と仏国のAREVA社で中型炉ATMEA1™を共同開発しました。ベトナムでは、日本政

府・電力会社とのオールジャパン体制で取り組んでいます。

こうした世界的ニーズに応えていくために、当社では現在、生産体制の増強を進め

ています。PWR発電プラントの主要機器である蒸気発生器の生産体制増強は2008年に完了(大型化・量産化に対応)、原子力用蒸気タービンの専用工場は2010年に完了、原子炉容器/炉内構造物の製造工場は2011年に完成する予定です。

世界から信頼され期待されるトップレベルの「原子力総合カンパニー」として、当社は、原子力発電プラントの安全性と稼働率をさらに向上させ、世界のエネルギー・環境問題の解決に貢献していきます。



米国ルミナント電力 コマンチェピーク発電所
(3/4号は、完成予定図)

三菱重工に期待すること

私たちの要求を満たし続けてくれる力があると確信しています。

私が働いているEDFは、フランスで60年以上の歴史をもっている電力公社です。EDFは、127GWの発電容量の設備を保有しています。現在、フランスの発電電力は72%が原子力によるものであり、これは世界最大規模です。さらにEDFは、今後10年で、フランス国内外に約10基の新しい原子力発電プラントを建設する計画を立てています。また、既存のプラントについても、耐用年数を延長する改修工事を進めていきます。

EDFが三菱重工との取引を開始したのは、2004年のこと。当時は、6基の蒸気発生器を発注しました。これら蒸気発生器は、EDFが使っている2基のフランスの900MW級原子力発電プラントのものです。そして、2008年には6基を、2010年には3基を追加発注しています。私は今、日本で、EDFの検査部門代表として、三菱重工の製品づくりを検査していますが、検査官の立場から、メーカーの評価ポイントをいくつか挙げてみます。それは、製造能力の高さ、製造と保守に関する豊富な経験、競争力、納期厳守の考え方、顧客第一主義、徹底したリスク分析、原子力規制の適切な適用、フランス原子力安全当局との良好な関係、などがあります。三菱重工は、いずれも優れており、この高い評価が、発注に繋がったものと考えております。改善してほしい点もあります。それは検査技術、技術者と製造作業のトレーサビリティ、輸送条件、そしてフランスの新規制への適応などですが、三菱重工は私たちの要求仕様を満たしつづけてくれると確信しています。



EDF(フランス電力公社)検査部門
H・ル・モー氏

低炭素社会実現に貢献する製品・技術

三菱重工は、「原子力」をはじめ、「火力発電」、「再生可能エネルギー」、「エネルギーマネジメント」、「交通・輸送」など、エネルギー有効活用の観点で低炭素社会実現に貢献いたします。

原子力発電プラント

- 加圧水型(PWR)原子力発電プラント
- 新型炉プラント
- 原子燃料サイクルプラント



加圧水型(PWR)原子力発電プラント

火力発電プラント

- コンバインドサイクル発電プラント
- 蒸気タービン
- ガスタービン ●ボイラー



ガスタービン

再生可能エネルギー

- 風力 ●地熱 ●太陽光
- 太陽熱 ●水力
- バイオ燃料



風力発電

エネルギーマネジメント

- リチウム二次電池
- 電気バス ●ヒートポンプ
- エコハウス ●海水淡水化
- 代替燃料 ●フォークリフト



リチウム二次電池

交通システム

- MRJ^{※1} ●エコシップ
- LRT^{※2} ●HSST^{※3}
- APM^{※4}



MRJ

※1 MRJ: Mitsubishi Regional Jet(三菱リージョナルジェット)

※2 LRT: Light Rail Transit(次世代型路面電車)

※3 HSST: High Speed Surface Transport(磁気浮上式鉄道)

※4 APM: Automated People Mover(ゴムタイヤ式新交通システム)

社員が紹介するCSR活動

企業の森

近年、地方自治体を中心に、地球温暖化防止や生物多様性保全などを目的とした「企業の森づくり」を支援する取り組みが活発化しています。三菱重工も各自治体と連携して各地で森づくりを推進しており、環境教育や社会貢献の場としても活用しています。

汎用機・特車事業本部

3月と8月に計127名の社員で、間伐作業を実施しました。

汎用機・特車事業本部では、2009年2月に神奈川県と「かながわ水源の森林づくり事業」に参加協力することについての覚書を締結しました。また、3月と8月に計127名の社員が神奈川県松田町で森林保全活動に取り組みました。「間伐の意義がわかって良い体験になった」という参加者が多かったことから、今後も安全面に注意しながら、積極的に取り組んでいきたいと思ひます。



採光を良くして草木を生やすための「間伐」



汎用機・特車事業本部
総務部 勤労・安全課
佐藤 道雄

冷熱事業本部

社員とその家族132名が14種・900本を「ビーバーの森・紀北」に植樹しました。

冷熱事業本部は、三重県の「企業の森」事業に参画しており、2009年度は11月28日に三重県紀北町で行われた植樹活動に参加しました。当日は132名の社員とその家族が集まり、イロハモミジやヤマザクラなど、合計14種・900本を植えました。今後は草刈作業などの維持・管理を予定しているほか、同町の行事にも積極的に参加するなど、地域貢献を図っていききたいと思ひます。



苗木を1本1本丁寧に植樹



冷熱事業本部
総務部 総務課
加藤 信之

エコ通勤

マイカーやバイクを使わず、公共交通機関や自転車、徒歩で会社に通う「エコ通勤」。国や地方自治体が積極的に推進しており、三菱重工の長崎造船所、神戸造船所、横浜製作所、名古屋誘導推進システム製作所などでも取り組んでいます。

長崎造船所

6日間の運動に車とバイク延べ9,402台が参加しました。

長崎市では2008年7月から「ノーマイカーデー」のキャンペーンを開催しており、長崎造船所は第1回から参加しています。2009年度は7月と12月に3日間ずつ行われ、長崎造船所では、車延べ7,170台・バイク延べ2,232台が参加しました。この期間中以外にもエコ通勤を呼び掛けており、多くの社員が実践してくれています。



長崎造船所 総務部
勤労・管理グループ
中ノ瀬 一彦

神戸造船所

2009年度の1年間に毎週毎週の積み重ねで延べ854名の社員が参加しました。

神戸造船所では、神戸市が実施している「ノーマイカーデー」の趣旨に賛同し、2009年4月から毎週水曜日や給料日などに公共交通機関の利用を呼び掛ける独自の取り組みを開始しています。2009年度は計51日間開催し、延べ854名が参加しました。仕事帰りに仲間と食事をして帰る社員もいて、心身のリフレッシュにも役立っているようです。



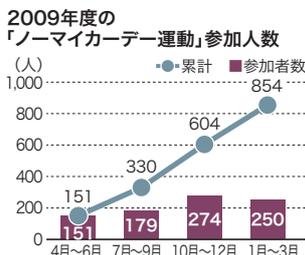
神戸造船所 総務部
勤労福祉課
柿崎 理穂子



通勤船を利用して香焼工場へ通勤する社員



イベント中にのぼり旗を立てて運動のアピール



毎週水曜日に車から公共交通機関に切り替え

社会との絆

積極的な社会参画と、
誠実な行動により、社会との信頼関係を築きます。



特集2

「がん治療」の最前線へ 患者の負担を軽減する「放射線治療装置」を開発

三菱重工は、「がんに苦しむ人たちの役に立ちたい」との思いから、医療機器の分野に進出。
がん細胞群への高精度なピンポイント照射を簡単に、短時間に実行できる最新鋭の放射線治療装置
「MHI-TM2000※」の開発を産学協同体制で成功させ、患者と医療従事者の負担の軽減に貢献しています。

※ 販売名：線形加速器システムMHI-TM2000(医療機器承認番号：22000BZX00028000)

世界中で増えている「がん」の患者

厚生労働省の調査によると、2008年の日本のがん患者数は、3年前に比べて9.5万人増え、6年前に比べて23.8万人増えています。また1981年以降、がんは日本人の死因の第一位にランクされ、死因全体の約3分の1を占めています。

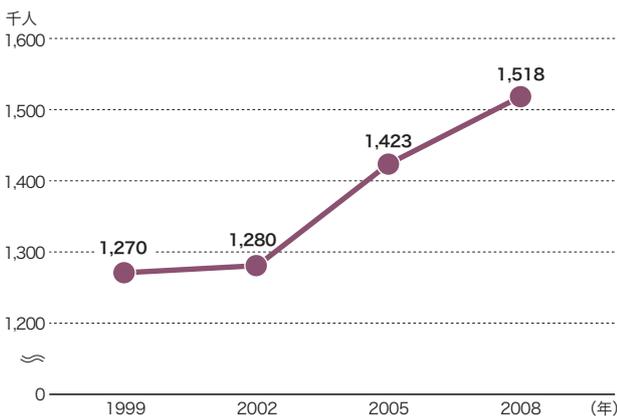
海外でもがん患者は増えています。国際がん研究機関は「2010年に世界の死因の第一位になる」と報告しています。

こうした中、世界中で、検診の受診率向上による早期発見や、これまで以上に有効ながん治療方法が求められています。

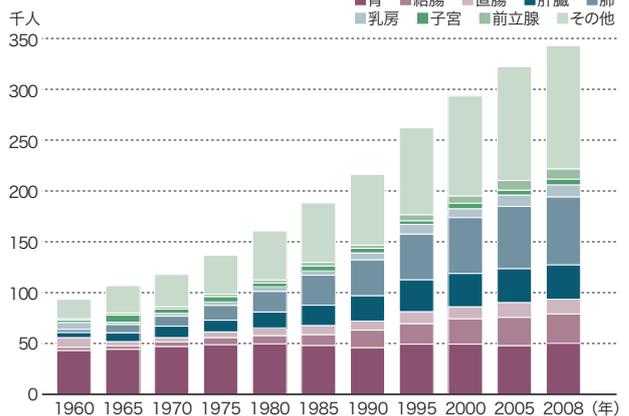
現在、がん治療法には、患部を切除する「外科手術」、抗がん剤などによる「化学療法」、X線でがん細胞の分裂を止める「放射線治療」の3つがあります。このうち放射線治療は、外科手術に比べて身体の機能や形態を維持しやすく、治療前と治療後で生活の質がほとんど変わらない、痛みをともしなわれない、体力のない高齢者にも施療可能などの利点があります。

ただし、日本で放射線治療を受けているがん患者は、まだ25%に過ぎません。一方、米国では66%がこの治療を受

がん患者数の推移



部位別がん死亡者数の推移



けています。そして最近では、腫瘍に正確にピンポイントで照射する「定位放射線治療」や、複数のビームをきめ細かくコントロールして放射線に強弱をつけ、腫瘍の形に適した照射を行う「強度変調放射線治療」などが期待されており、装置をいっそう高度化していくことで、今後、日本でも放射線治療が普及していくと予想されています。

高精度なピンポイント照射が簡易に、短時間でできる装置を目指して

「がんに苦しむ人たちの役に立ちたい」。そんな思いから、当社は、2001年、21世紀の当社を創造していく新規事業開発プロジェクトの1つとして、放射線治療装置の研究・開発に着手しました。この装置には、当社が培ってきた小型加速管^{*}の技術も応用できるからです。

しかし、医療機器分野は、当社にとって未踏の領域でした。そこで「この挑戦を成功させるためには専門家の協力が欠かせない」と判断、京都大学に協力を依頼し、放射線腫瘍学の権威である平岡真寛教授にアドバイザーとして参加いただくこととしました。

そんな産学協力体制のもと、放射線治療の状況を調査していくうちに、いくつかの問題が浮かび上がってきました。なかでも、当社が着目したのは、従来型装置では患部へX線を正確に照射するための位置合わせの精度を保つためには、かなりの時間と労力がかかっていたこと。特に、照射角度を変える（非平面照射）必要性が生じた場合、患者が横たわるベッドを回転させてから停止する時、いったん定めていた位置が照準からずれ、その修正に手間取ることが問題でした。これ



人体模型を使ってピンポイント照射の精度を入念にチェック

は、患者だけでなく医療従事者にも大きな負担となっていたのです。

もちろん、照準の修正に時間をかけるのは、より良い治療を願ってのこと。「余分な照射による正常細胞の損傷を回避するために、がん細胞にだけ、できるだけ正確に照射したい」と、医療従事者は願っているのです。

そんな願いを叶え、患者の負担を減らすには、高精度なピンポイント照射が簡単に、短時間でできる新技術が必要になる。——こうして新型装置開発プロジェクトが始まり、チームのメンバーたちは三つの新技術開発を成功させました。

一つめは、剛性の高いリング型の駆動体に、放射線照射システムやイメージング装置をコンパクトに搭載したこと。患者が横たわるベッドではなく各種装置類を旋回・回転させることで、患者の負担を軽減しながら、位置ずれを最小限に抑えることを可能にしました。

一つめは、剛性の高いリング型の駆動体に、放射線照射システムやイメージング装置をコンパクトに搭載したこと。患者が横たわるベッドではなく各種装置類を旋回・回転させることで、患者の負担を軽減しながら、位置ずれを最小限に抑えることを可能にしました。

二つめは、世界で初めて照射ヘッドに首振り機構を採用し、照射方向を自動的に微調整できるようにしたこと。これによって、機械のたわみによる微少なずれもヘッドの首振りによって自動的に補正することが可能になり、機械的な照射精度を±0.1mmの範囲に抑えました。

三つめは、従来は1対のイメージング装置を2対に増やしたこと。これによって、患者の体内を立体的に把握するだけでなく、二つの画像の照合による位置決め自動化を実現。素早く正確に患部に照射照準が合わせられるようになりました。

^{*} 電子ビームを加速させ、光とほぼ同じ速度まで高める装置。滅菌装置などに使用



議論を積み重ねて質の高いものづくりを実現

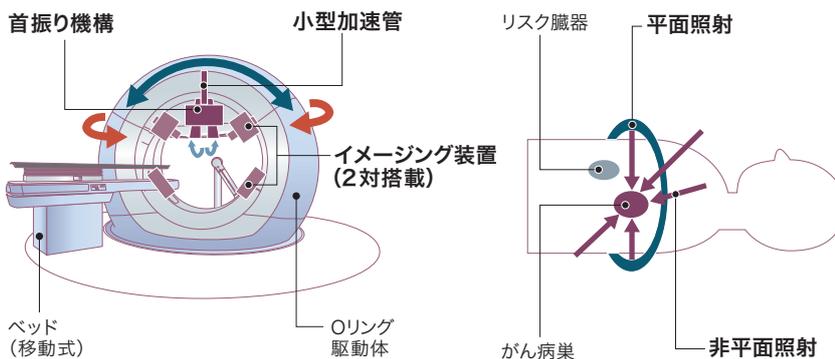
放射線治療装置「MHI-TM2000」の特長

照射精度向上 + 位置合わせ精度向上 = 正常細胞への不要な照射低減、患者負担軽減

正確

迅速

安心



患者を乗せるベッドではなく、機械側が旋回・回転

「治療中の負担軽減」だけでなく 「安全対策」の面でも画期的な装置

この新型放射線治療装置の開発において注力したのは、患者と医療従事者の負担軽減だけではありません。医療機器にとって何よりも重要な「確実な作動品質(性能)」と「安全性」に徹底的にこだわりました。

例えば、センサーや放射線照射のためのコンピュータ制御などもすべて2重化し、万一、片方が故障しても、正常に動作する仕組みを構築。さらに過照射を防ぐ対策を7重に施すなど、考え得る限りの安全対策を講じています。

また、製造工場内では、実際にX線を発生させて検査・試験できる専用の検査・試験施設を新設。人体模型を使って、X線のピンポイント照射が確実にできているかなどの検査・試験を重ね、品質を入念にチェックしました。

こうして完成させたのが、「MHI-TM2000」。この製品は、高精度なピンポイント照射を簡単に、短時間で、しかも安全・確実に実行することを可能にしました。正常細胞への不要な照射を低減しながら、患者と医療従事者の時間・労力負担を減らす、画期的な放射線治療装置です。

この「MHI-TM2000」は、2008年6月、産学連携による画期的な成果が認められ、「産学官連携功労者表彰経済産業大臣賞」を受賞しました。



装置の製造でも精度の高さを徹底して追求

開発、製造、販売、メンテナンス、サポート 一貫体制で、世界中のがん治療に貢献

「MHI-TM2000」は、米国FDA(食品医薬品局)の認可や、欧州でのCEマーク、薬事法に基づく厚生労働省の製造販売承認を取得し、2008年1月から販売を開始しています。



独ブレインラボ社のエンジニアの方々と

現在、日本国内では兵庫県の先端医療センターや新潟県の上越総合病院で、2台が治療用として使用されているほか、さらに2台の設置工事が進められています。また、海外では、ベルギーのブリュッセル自由大学病院で1台が研究用に使用されています。2010年には、日本、欧州に加えて米国でも販売を展開していく予定で、市場規模が大きい海外の販売については、独ブレインラボ社と提携。メンテナンスやサポートの体制も充実させていく計画です。

さらに今後は、がん治療や医療関連の専門家との交流をいっそう積極化し、この装置の認知度向上や特長訴求に努めて普及を推進していくとともに、専門家や医療現場の声を今後の製品開発や販売サポート体制に反映させていきます。なお、生産については、2006年10月に機械事業部(広島)に「MHI-TM2000」の専用工場を開設しています。

開発、製造から販売、メンテナンス、サポートまでの一貫した体制のもと、当社は、がん治療の新しい世界を切り拓き、世界中の患者と医療従事者に貢献していきます。

三菱重工に期待すること

三菱重工の参入によって日本の医療機器業界全体の活性化を期待します。

この20年間で、放射線治療は「二次元治療」から、患部を立体的に捉える「三次元治療」に進化しました。しかし、ミリメートルの精度を保つ高度な放射線治療を実現するためには、常に動いているがんを追尾して照射する「四次元的治療」が必要です。三菱重工の医療機器の開発は、がんを追尾照射する機能を備えた世界初の全く新しいタイプの放射線治療装置であり、新たなパラダイムへの扉を開く大きな一歩となりました。

こうした技術的成果を生み出した一方、医療機器には、その有効性が認知され、利益を生むまでに数年単位の期間がかかることも事実。三菱重工には、長期的視野を確保して、本装置を世界の医療人誰もが欲しがるとトップブランドへと成長させていきたいと思えます。

医療機器業界に三菱重工が勇気を持って新規参入したことは、日本の医療機器業界全体を活性化させるという点でも意義深いと思えます。私は常日頃から、「ものづくり大国」である日本の企業の技術力が、最先端技術の象徴である医療機器に十分に活かされておらず、検査や治療のための医療機器を輸入に頼っている現状が非常に残念でした。日本の技術力をもって医療機器分野に本気で取り組めば、もっと日本人に合った治療ができるようになるし、それは世界で苦しむ多くの患者のためにもなるはず。日本企業の医療機器に対する取り組みが、三菱重工の新規参入によって刺激され、大きく飛躍するきっかけとなることを期待しています。



京都大学大学院医学研究科
放射線腫瘍学・画像応用治療学教授
平岡 真寛氏

社員が紹介するCSR活動

サツマイモ掘り

三菱重工グループの(株)田町ビルは、2009年11月9日、JR田町駅前にある賃貸ビル「第一田町ビル」の屋上緑化庭園に港区立芝保育園の3歳園児30名を招き、サツマイモ掘りを開催しました。

(株)田町ビル

保育園児たちに緑の大切さを楽しく学習してもらいました。

今回のイベントは、保育園児に楽しい環境学習の機会を提供することを目的に開催しました。ビルの屋上緑化の効果を「園児たちの帽子」にたとえて説明するなど、さまざまな工夫を凝らしたこともあって、当日の庭園は園児たちの歓声や笑い声に包まれました。今度は、いちご狩りも開催する予定です。



サツマイモ掘りを楽しむ保育園児たち



園児たちに屋上緑化を説明



(株)田町ビル
技術部
営業技術課
三宅 豊実

(株)田町ビル
総務部
総務グループ
佐藤 知絵

ふるさと清掃運動会

2007年に発足した「ふるさと清掃運動会」は、毎年10月を中心とした1ヶ月間、企業やNPO団体、地域の皆さまの意見を取り入れながら、清掃活動を行っています。2009年度はこの活動に、三菱重工グループ62社・5,073名が参加しました。

工作機械事業部

家族連れなど42名が参加し
外来魚306匹・ごみ20袋を回収しました。

工作機械事業部は、「琵琶湖クリーン活動 清掃&外来魚駆除」を開催しています。2009年10月17日は42名が参加。外来魚306匹・ごみ20袋(45L)を回収しました。回収した外来魚の多さに、自然環境保護と生態系保全の重要性を改めて認識しました。2010年度は6月に地域清掃を、10月に琵琶湖の清掃&外来魚駆除を予定しています。



工作機械事業部
総務部 総務課
清水 久輝

名古屋航空宇宙システム製作所

グループ各社を含め2,046名が参加し
ごみ計69袋を回収しました。

名古屋航空宇宙システム製作所は、2009年10月23日に「第3回 大江工場周辺ボランティア清掃」を開催しました。前日・当日に構内放送で参加を呼び掛けた結果、当社とグループ各社から2,046名が参加。昼休みを利用して、可燃ごみ37袋・不燃ごみ17袋・缶とペットボトル15袋(全て45L)を回収しました。



名古屋航空宇宙システム製作所
総務部 セキュリティ管理課
諏訪 和徳



小さな子どもも参加するため
釣り針に餌を簡単につけられるよう工夫



外来魚駆除後に記念撮影



大人数で効率的にごみを分別しながら回収



回収したごみを細かく分別

次世代への架け橋

夢を実現する技術で、次世代を担う人の育成に貢献します。

ロケットの仕組みや性能を紹介



「魚ロボット」の前に集まる子どもたち



簡易プールで「ボンボン蒸気船」のレース



デモ機を使ってエアコンの仕組みを紹介



特集3

全国の各事業所が、子どもの「理科教育」に貢献しています

将来にわたって、科学技術で地球社会に貢献する人材を輩出する国であり続けるために――

三菱重工は、日本各地で、子どもたちに「ものづくり」や科学技術の面白さを伝える「理科教室」を開催しています。

国際社会での競争力の低下が懸念されています。

近年、日本では、理科に対する子どもの関心・理解力低下、いわゆる「理科離れ」が指摘されています。そして、科学技術で成長力の源泉とする日本にとって国際社会における競争力の低下が懸念されています。

三菱重工は、この問題を解決し、科学技術で地球社会に貢献できる人材を育てていくことは「ものづくり」企業としての責務の一つであると考え、2008年4月に「学校の理科教育支援3カ年計画」を策定。以来、全国の事業所から従業員が近隣の小中学校や高校に出向いて「理科教室」を開催しています。

2009年度は、各事業所の製品・技術を教材に「学校で教わる理科の知識がどのように役立てられているか」などテーマにした授業を開催、2,700名を超える児童・生徒が参加しました。

「学校の理科教育支援3カ年計画」の概要

- 2008**
 - 「wakamaru」などを活用した小学校向け理科教室を全事業所で実施 (学校側のニーズの把握、理科教室実施ノウハウの吸収)
 - 各事業所での理科教室教材づくり (各事業所で自所の製品・技術を活用した理科教室の教材を作成)
- 2009**
 - 自所の製品・技術を活用した小学校向け理科教室を全事業所で実施 (事業所ごとに作成した教材を用いた理科教室を実施)
 - 理科教室教材のブラッシュアップ (子どもたちの反応、学校関係者の声を聞きながら内容を改善)
- 2010**
 - 自所の製品・技術を活用した小学校向け理科教室の継続実施 (2009年度の成果・改善点を踏まえた理科教室を実施)
 - 中学校への理科教室実施の検討 (中学校向け理科教室を実施するための教材・運営方法の検討)

2009年度「理科教室」開催実績一覧

開催事業(本)部・事業所	対象	参加人数(名) ^{※1}	内容・テーマ
紙・印刷機械事業部／交通・先端機器事業部	広島県三原市立幸崎小学校、鷺浦小学校	44	LEDライトを使った実験・工作、リニアモーターカー工場・交通試験センターの見学
機械事業部	広島市立南観音小学校	258	「wakamaru」を使った理科授業
機械事業部／MHIソリューションテクノロジーズ	広島市立南観音小学校	124	「魚ロボット」を使った理科授業
汎用機・特車事業本部	相模原市近隣の小学校10校	19	フォークリフトの仕組み
冷熱事業本部	愛知県清須市立西枇杷島小学校	86	エアコンの仕組み、「wakamaru」を使った理科授業
工作機械事業部	滋賀県栗東市立葉山東小学校	61 ^{※2}	「wakamaru」を使った理科授業
長崎造船所	国立長崎大学教育学部附属小学校	70	地球温暖化、風力発電の仕組み
神戸造船所	神戸市立和田岬小学校	95	「wakamaru」を使った理科授業
下関造船所	山口県下関市立江浦小学校	70	ボンボン蒸気船の工作
横浜製作所	横浜市立並木中央小学校	55	風車実証機の見学、模型を使った風力発電実験
高砂製作所	兵庫県高砂市立伊保南小学校	115	「wakamaru」を使った理科授業、地球温暖化
名古屋航空宇宙システム製作所	愛知県立一宮高等学校、岡崎高等学校、岡崎北高等学校、豊田西高等学校、瑞陵高等学校、旭丘高等学校、時習館高等学校	88	宇宙の定義・ロケット理論などについての講義、ロケット工場見学、質疑応答(文部科学省のスーパーサイエンスハイスクール事業の一環として開催)
名古屋誘導推進システム製作所	秋田県大館市立山瀬小学校、早口小学校、愛知県小牧市立桃ヶ丘小学校、北里小学校、味岡小学校、光ヶ丘小学校、小本小学校、本庄小学校、小牧原小学校、大城小学校、小牧小学校、篠岡小学校、米野小学校、一色小学校、三ツ淵小学校、村中小学校、陶小学校	1,666 ^{※2}	ロケットの仕組み
韓国三菱重工釜山事務所	韓国釜山日本人学校	42	ロケットの仕組み
合計	32回	2,793名	

※1 複数校で開催した場合は合計人数 ※2 近隣園児、保護者などを含む

名古屋誘導推進システム製作所の「理科教室」

「ロケット」で宇宙開発への夢を育む

名古屋誘導推進システム製作所では、3ヵ年計画の2009年度目標の一つである「事業所ごとに作成した教材を用いた理科教室の実施」を1年前倒しして、2008年11月から愛知県小牧市内の小学校で「ロケット講座」を開催しています。

「ロケット技術や宇宙開発への子どもたちの夢を育むこと」を目標に、同製作所のエンジニアたちが講師となって宇宙の話やロケットの仕組み・性能を紹介。



液体窒素でカップ麺を凍らせる実験

子どもたちからも先生方からも大好評で、小牧市から「市内全小学校で実施してほしい」との要請もいただきました。

こうした声に応えるために、同製作所では所内公募で集まった約20名の社員が、3名1組の当番制で講師役を分担して各小学校へ出向く体制を整え、小牧市内15の小学校と、同製作所のロケットエンジン試験場がある秋田県大館市内の2つの小学校で、保護者の方々を含む1,600名以上を対象に授業を実施しました。

「ロケット講座」は約45分間のプログラム。子どもたちが興味をもてるよう、まずは、模型やプロジェクターを使ってロケットの大きさや構造、人工衛星の役割などの説明から開始。次に、映像でロケットの打上げから衛星分離までの様子を紹介。さらに「ロケットは何人で飛ばしているのか」

韓国・釜山日本人学校でも「ロケット講座」を実施

2010年3月、韓国の釜山日本人学校で、韓国三菱重工釜山事務所の社員が講師となって「ロケット講座」を開催しました。

この講座では、名古屋誘導推進システム製作所で作成した教材を現地用にアレンジして活用しました。また、当社が製造・打上げを行っているH-IIAロケットで韓国の人工衛星を打上げる計画があることも紹介しました。

開催後、同校の学校長から「ロケットに対しての夢と興味を与えてくれた。専門的立場から発せられる“生”の言葉は子どもたちにとって貴重な経験になる」との評価をいただき、子どもたちからも「2回目の講座開催」を望む声が多数聞かれました。



韓国でのロケット講座

「空のどこから先が宇宙か」などのクイズや、ロケット燃料に使われる極低温液体燃料の代わりに液体窒素を用いた実験などをします。

参加した子どもたちは、「ロケット打上げ」の映像に目を輝かせ、液体窒素でバラの花やゴムボールが瞬時に凍りつく実験には感嘆の声があがるなど、高い関心を示してくれました。また、「自分もやってみたい」「ロケットに関係する仕事をしたい」といった感想が数多く寄せられています。



ゴムボールを手に極低温ではゴムの弾力がなくなることを説明

三菱重工に期待すること

驚きや感動は子どもたちの理科への興味を広げます。

普段はテレビ映像でしか見られないロケットを身近に感じることができました。専門知識を持った方たちが行う実験は、子どもたちに驚きや感動を与え、理科への興味を広げてくれます。こうした“心を動かす授業”をぜひ継続していただければと思います。



小牧市立米野小学校
奥村 美沙子先生

社員が紹介するCSR活動

名古屋誘導推進システム製作所

さまざまな工夫を重ねて子どもたちの好奇心に応えました。

子どもたちと一緒に笑い、驚き、楽しめるような授業になるよう工夫を重ねてきました。授業終了後も興奮さめやらぬ様子で多くの子どもたちが質問のために集まってくれて、子どもたちの好奇心に応えることができたことと実感することができました。



名古屋誘導推進システム製作所
エンジン・機器技術部
液体ロケットエンジン設計課
間原 啓之

下関造船所の「理科教室」

「ポンポン蒸気船」を物理法則の教材に

2009年11月18日、山口県下関市立江浦^{えのうら}小学校で5年生70名を対象に「ポンポン蒸気船」をつくる理科教室を開催しました。

このプログラムは、環境負荷が低い船舶「エコシップ」を開発している下関造船所が、船を動かす技術や「ものづくり」の魅力を知ってもらおうと企画したものです。「ポンポン蒸気船」は、水が蒸気になると体積が増える物理法則を利用した模型船で、水を入れた銅管をろうそくで熱し、銅管から出る蒸気で船を走らせます。

子どもたちは発泡スチロールで思い思いのかたちの船体をつくり、蒸気機関となる銅管とろうそくを組み立てました。完成後は簡易プールでレースを行い、ろうそくに火をつけた船が動き始めると大きな歓声が上がりました。



「ポンポン蒸気船」の制作

三菱重工に期待すること

「面白い!」という体験は科学への 一歩を踏み出すきっかけになります。

「ものが動く仕組みがわかった」「自分でも動かせた」など、授業を受けた子どもたちの瞳はきらきらと輝いていました。学校の授業の枠を超えて理科の面白さを味わう体験は、科学への一歩を踏み出す良いきっかけになるのではないかと考えています。



下関市立江浦小学校
前田 真奈美先生

機械事業部/MHIソリューションテクノロジーズ(株)の「理科教室」

「魚ロボット」で機械と制御への興味を

2009年11月24日、広島市立南観音小学校の6年生124名を対象に、当社グループ会社のMHIソリューションテクノロジーズ(株)の「魚ロボット」を活用した理科教室を開催しました。

この「魚ロボット」は、三菱重工が開発した、1つのヒレで推進と方向を同時制御する技術を応用し、魚のように自由に泳ぐロボットで、三菱みなとみらい技術館や愛知「愛・地球博」でも活躍し、好評を得ました。

当日は、子どもたちに魚ロボットの仕組みをわかりやすく説明。ロボットの操縦も体験してもらいました。金色の鯉ロボット、鯛ロボット、シーラカンスロボットも登場し、ロボットの泳ぎを初めて見た子どもたちからは「本物そっくり!」などの感想が寄せられました。



鯉ロボットに興味津々の子どもたち

三菱重工に期待すること

子どもたちの将来の夢を育む 理科教室に期待しています。

科学のおもしろさや自然の不思議さを実感できる理科教室は、子どもたちの知的好奇心を育む意義のある取り組みだと思います。これからも、ものづくりの力を活かして、将来に夢を持てるような理科教室を開催していただくことを期待しています。



広島市立南観音小学校
須賀 卓也先生

冷熱事業本部の「理科教室」

「エアコン」で熱エネルギーの移動を説明

2010年2月16日、愛知県清須市立西枇杷島小学校の4年生86名に向けて、エアコン(ヒートポンプ)を使った理科教室を開催しました。



デモ機から出る風を体感

教室では、注射の前にアルコール消毒をすると、ひんやり冷たく感じるという誰もが経験する例を交えて、エアコンから冷たい空気や暖かい空気が出るのは熱エネルギーの移動によるものであることを説明。また、デモ機(研修用教材)を使って実際に温風を出して、その様子や温度を体感してもらいました。

このほか、授業の後半には当社が開発したコミュニケーションロボット「wakamaru」も紹介し、実際に握手をしたり声をかけたりする触れ合いの時間も設けました。デモ機や

「wakamaru」の周りに集まった子どもたちは興味津々で、いろいろな質問を寄せて担当社員の話に聞き入っていました。

三菱重工に期待すること

勉強と生活のつながりを知る 経験は有意義な取り組みです。

体験型の理科教室の意義は、「学校での勉強が生活とどのようにつながっているのか」という気づきや発想力を養うことにあると思います。私たちが教える基礎・基本と応用としての理科教室で、子どもたちがもっと成長してくれればと思っています。



清須市立西枇杷島小学校
大島 明美先生

汎用機・特車事業本部で意見交換会を開催

「理科教室」のさらなる充実に向けて

2010年3月29日、神奈川県相模原市の汎用機・特車事業本部は、小学5年生19名を招き、同事業本部の製品、フォークリフトを教材に「理科教室」を開催。終了後、オブザーバーとして参加された相模原市教育委員会の西山俊彦様と、理科教育の専門家として開催にご協力いただいたNPO法人「子ども・宇宙・未来の会(KU-MA)」の皆さまと意見交換会をもちました。



子どもたちに「生きた学習の場」を提供

当日は、KU-MAのご協力のもと、フォークリフトがモノを運んだり持ち上げたりする仕組みを「テコの原理」「滑車の原理」「パスカルの原理」の実験で説明。また、フォークリフトの製造工場を見学する時間も設け、子どもたちに「働く現場」の雰囲気を感じてもらいました。人の力ではびくともしない重りをフォークリフトが軽々と持ち上げるシーンなどでは、大きな歓声があがりました。

このプログラムは、KU-MAの皆さまと汎用機・特車事業本部の担当チームが約半年前から打ち合わせを重ね、共同で企画したものです。このことを踏まえ、意見交換会では、企業やNPOが地域の子供たちに体験学習の機会を提供することの意義などについてお話を伺いました。



さまざまな教材を使った実験



フォークリフトのデモンストレーション

教育委員会の西山様からは「子どもたちの生き生きとした姿が印象に残った」とのご感想や、「働く現場の空気を感じながら学ぶことは生きた学習であり、学びに対する意欲を向上させるきっかけになる」とのご意見をいただきました。

また、KU-MAの皆さまからは、「物質的に豊かになった今の日本の子どもたちには、“学ぶことそのもの”が心から楽しいと思えるようなアプローチが重要になっている。学んだことが広く社会の役に立つことを実感できることが必要で、ものづくり現場での『理科教室』の意義は大きい」と

のご意見をいただきました。

さらに、「生きた学習の場」をつくるには、学校や自治体、企業、NPOなどが「次世代育成」という共通の目的をもつこと、各々の持ち味を發揮しながら協力して子どもたちに接していくことが重要であることなどを確認し合いました。

地域と連携して「理科教室」を継続・充実

次に、当社担当チームから「三菱重工の『理科教室』に今後何を期待するか」を皆さまに伺いました。

教育委員会の西山様からは、近年「理科離れ」が子どもたちだけでなく教員の間でも進んでいる現状に触れ、「若い教員に“理科を楽しく教える技能”を身に付けてもらうためにも、『理科教室』で子どもたちが生き生きと学んでいる様子を見る機会を提供してほしい」というご要望をいただきました。また、「市内の企業がこうした機会をもってくれることは非常にありがたく、子どもたちにとっても幸せなこと。今後もぜひ『理科教室』を継続してほしい」との言葉をいただきました。

KU-MAの皆さまは、当社が各事業所で多様な製品を手がけていることを挙げて、「KU-MAは常に子どもたちが興味を示してくれる教材を探している。今後も各事業所と協力して、充実した教材やプログラムをつくっていききたい」と期待を寄せていただきました。

これらのご意見を受けて、当社からは、「今回、子どもたちに教えることを専門にしている方々と一緒に企画を進めていくことで、自分たちの製品・技術と学校で勉強することを上手く紐づけることができた」と感謝を表明した後で、「今後も地域との連携を深めながら『理科教室』を継続・充実させていきたい」と意気込みを語り、意見交換会を終えました。



相模原市教育委員会
教育局 学校教育課
学校教育課 教育指導班
指導主事

西山 俊彦様



NPO法人
子ども・宇宙・未来の会
理事

遠藤 純夫様



NPO法人
子ども・宇宙・未来の会
事務局

山村 玲子様



NPO法人
子ども・宇宙・未来の会
事務局

田口 裕一様



汎用機・特車事業本部
総務部
総務・環境課長

堀 和人



汎用機・特車事業本部
総務部
総務・環境課

沼崎 武治

2008～2010年度CSR活動中期目標と取り組み状況

三菱重工は、グループ会社全体にCSR経営を浸透させていくために、CSR活動にかかわる3年間(2008年度～2010年度)の中期目標と年度毎の活動計画を策定し、各活動を実施しています。活動の推進状況は、社長を委員長とするCSR委員会において半期に1度定期的にフォローし、グループ全体での戦略的・総合的なCSR活動を推進しています。

分野	重点項目(推進組織)	中期目標(2008～2010年度)
CSR推進	CSR意識浸透(CSR委員会・CSR推進室)	1. グループ全体のCSR意識浸透と部門ごとの自発的活動の推進 2. CSR行動指針に基づくグループ全体の統一な活動テーマ選定(象徴的CSR活動)と実行
	社会貢献活動(CSR推進室)	1. 全社社会貢献活動方針(地域貢献と次世代育成)に沿った活動の活性化と統一感の醸成 2. 各部門情報共有化による活動全体のレベルアップとグループ会社活動の活性化 3. 社員の社会貢献活動参加をバックアップする仕組みの構築
	情報発信の強化(広報・IR部) 1. 環境ブランド価値向上 2. 企業イメージ向上 3. IR活動の促進 4. 三菱みなとみらい技術館の改善	1. 環境保全取り組みの社会の認知度向上と高い評価の獲得 2. 企業イメージ向上のためのPR促進 3. 中長期保有(ファン)の投資特性を持つ株主の増加 4. 年間14万人の入館者数の達成
	CSR調達(資材部)	1. CSR調達指針浸透とPDCAサイクルの強化 2. REACH規制などへの対応 3. 輸送エネルギー削減を段階的に高度化する活動の定着
コンプライアンス	コンプライアンス徹底(コンプライアンス委員会)	1. グループ全体の推進体制確立と活動内容の統一化 2. 「意識」・「知識」両面が充実したコンプライアンス教育の実施
	受注適正化(受注適正化委員会)	独占禁止法違反事案発生ゼロの継続(受注適正化活動の継続)
	建設業法遵守(建設業法遵守委員会)	1. 現地における遵守レベルの向上 2. 遵守の仕組みの定着 3. グループ会社の遵守支援
	輸出関連法規遵守(輸出関連法規遵守委員会)	1. 各部門での確実な輸出管理体制充実と輸出管理エキスパートの育成 2. グループ会社の適正な輸出管理のさらなる徹底
環境	CO ₂ 排出量削減(環境委員会)	CO ₂ 排出量自主削減目標の必達 1. エネルギー使用量の可視化、無駄排除の省エネ活動の実施 2. 必要な排出権確保と省エネ設備の計画的導入 3. 太陽光発電設備の社内導入累計2,000kW超過
	連結環境経営(環境委員会)	1. 国内連結グループ会社への環境ISO等の導入完了 2. グループ一体となった環境管理活動の展開 3. グループ会社への定期監査、懇談会などの実施
人権・労働	人権啓発推進(人権啓発推進委員会)	人権問題の理解と啓発の全社的浸透、セクハラ・パワハラの防止取り組みの展開
	障がい者雇用拡大(障がい者雇用拡大推進委員会)	法定雇用率の超過達成の維持・拡大、各部門の計画的雇用の促進
	働きやすい会社(人事部) 1. 教育の充実 2. メンタルヘルスの強化 3. 高齢者の活用 4. 次世代育成支援	1. 貴重な人材を大切に育てる環境のさらなる充実(風土づくり) 2. 精神健康不調の予防から復帰までの効果的対策の実施 3. 再雇用率の引き上げ(60%以上) 4. 次世代認定マークの継続保持
製品責任	原子力の品質・安全確保(原子力社内改革委員会)	1. 事業本部・事業所一体となったQMS(Quality Management System)の確立と自発的組織の構築 2. プラント信頼性のさらなる向上 3. コンプライアンス違反を発生させない風土の醸成と継続的な情報発信による社会からの信頼確保
	製品安全(法務部、ものづくり革新推進部)	1. 製品安全活動成果(高度化取扱説明書雛型など)の活用と普及・展開 2. 製品安全体制のさらなる強化
リスク管理	リスクアセスメント・危機管理(内部監査室)	1. 当社および国内外グループ会社における自律的なリスク管理のPDCAサイクルの一層の強化 2. 定期的なリスクアセスメントの実施 3. 先進事例のデータベース登録による全社水平展開のさらなる徹底

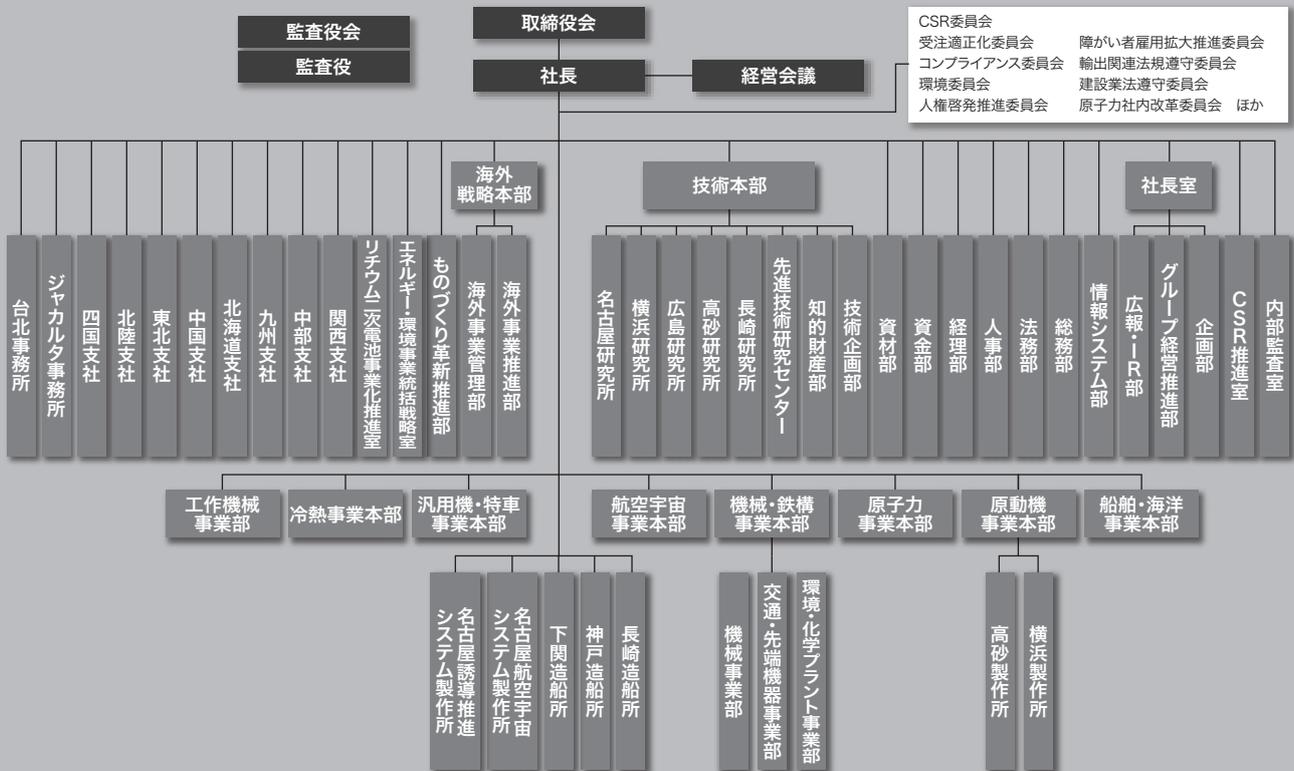
	2009年度活動実績	2010年度活動計画
	<ol style="list-style-type: none"> CSRレポート(ダイジェスト版)を当社グループ社員全員に配布(8.7万部) 「社長タウンミーティング」を10場所、「CSR研修」を全13場所で開催 CSR行動指針に則り、象徴的CSR活動をほぼ計画通り実施 	<ol style="list-style-type: none"> CSRレポートを国内グループ会社社員全員に配布、CSRe-ラーニングの実施 多階層対話、CSR研修によるCSR意識の浸透、グループ会社での拡大実施 象徴的CSR活動のグループ全体での継続実施
	<ol style="list-style-type: none"> 社会貢献活動方針に沿った活動を実施 <ol style="list-style-type: none"> 地域貢献活動:「品川教会付属幼稚園バザーへの献品」「太陽光発電設備の寄贈」「保育所の設立」など 次世代育成活動:「三菱重工チャリティオペラ」(観客数280名)、「理科教室」(32回)「家族ものづくり教室」の実施など グループ会社の社会貢献活動 <p>NPO法人富士山クラブ主催「ふるさと清掃運動会」の清掃活動(当社グループ総勢5,073名が参加)など実施</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 当社らしい地域貢献・次世代育成活動の方針立案 グループ会社での活動活性化と活動フォロー
	<ol style="list-style-type: none"> 地球環境改善に向けた事業活動の開示 企業広告の新聞掲載、定期刊行物(重工グラフなど)の発行 名古屋地区でのCSR広告(新聞、駅貼広告)の実施 個人株主向け工場見学会(機械事業部・名古屋誘導推進システム製作所)、個人投資家向け説明会の実施(名古屋、大阪、三菱みなどみらい技術館)、証券会社が発行するレポートへの記事掲載(高効率ガスタービン、MRJ) 施設改装(海洋、技術探検ゾーン)で累計入館者数150万人突破 2009年度入館者数15.8万人(113%達成) 	<ol style="list-style-type: none"> エネルギー・環境に貢献する当社技術、製品の社会への発信 企業広告、定期刊行物(重工グラフなど)による当社事業内容の発信(当社事業内容の認知度向上) 個人投資家向けイベント回数の拡充 技術館施設の継続改装、運営体制強化
	<ol style="list-style-type: none"> CSR調達推進プロジェクト立ち上げおよびガイドライン案作成 REACH規則の情報収集および取り組み方針の検討 輸送エネルギー削減(2006年度原単位:100に対して目標97を達成) 	<ol style="list-style-type: none"> サプライチェーンCSR推進ガイドラインの社内外への浸透 REACH規則の情報収集の継続および取り組み推進 輸送エネルギー削減(2006年度原単位:100に対して96に低減)
	<ol style="list-style-type: none"> 社規に基づくコンプライアンス推進活動状況フォロー コンプライアンス要改善事例の集約・分析と投書案件の確実な処理 コンプライアンス推進研修の継続実施・テーマの充実 意識浸透度調査の継続実施(過去最高値を記録) 	<ol style="list-style-type: none"> 社規に基づくコンプライアンス推進活動の継続実施 要改善事例の集約・分析と通報窓口の確実な運用、施策への反映 コンプライアンス推進研修の現場向けテーマの充実、各場所独自施策の横通しでさらなる意識向上
	<ol style="list-style-type: none"> 受注適正化委員会による活動状況の確認 当社および官公需競争入札に参加するグループ会社に対するモニタリングの実施 独占禁止法に関する情報発信 官公需営業担当部門に対し、コンプライアンス推進研修で「受注適正化」を必修課題として実施 	受注適正化活動状況の継続フォローによる風化防止
	<ol style="list-style-type: none"> 事業所での巡回講習会開催(受講者976名) e-ラーニングの実施(受講者481名) グループ会社向け建設業法説明会の開催 	<ol style="list-style-type: none"> 事業所での巡回講習会継続 下請業者向け建設業法説明会の開催 グループ会社の遵守体制強化
	<ol style="list-style-type: none"> e-ラーニングの実施(受講者累計8,282名) グループ会社の一次管理部門による監査実施 	<ol style="list-style-type: none"> e-ラーニングの継続実施 グループ会社一次管理部門による監査継続実施
	<ol style="list-style-type: none"> 省エネ設備などの導入促進 CO₂排出量は目標6%削減に対し、4.9%削減で推移 太陽光発電設備220kW追加導入(神戸造船所・高砂製作所・名古屋誘導推進システム製作所)、累計2,110kW(目標超過達成) 独身寮・保育所・風車の見える丘公園に太陽光発電設備計33.5kW導入 	<ol style="list-style-type: none"> 省エネ設備などの導入促進継続、モニタリングシステム導入、社内空調機更新計画の推進 購入契約済排出権の購入と管理 太陽光発電設備101kWを独身寮へ導入
	<ol style="list-style-type: none"> 国内外グループ会社延べ8社が環境ISOなど新規取得完了 グループ会社共通目標の展開とフォロー 国内グループ会社14社を対象に各社との環境懇談会開催 懇談会対象の14社を一同に集めて環境連絡会開催 	<ol style="list-style-type: none"> 国内外グループ会社への環境ISOなど新規取得推進 グループ会社共通目標達成活動の推進 環境懇談会の継続開催(対象15社)
	本委員会と事業所委員会の開催	本委員会と事業所委員会の継続開催
	法定雇用率1.8%に対して、1.98%達成	雇用率2%を目標に積極的雇用活動(活動状況の毎月フォロー)、啓発活動の継続実施
	<ol style="list-style-type: none"> 全社教育体系の再構築(整備)の実施 管理者向け教育教材および休業者向け冊子を作成 再雇用率中期目標60%以上に対して、71%達成 働く環境の質的向上を総合的に図る観点から「ワーク・ライフ支援グループ」を設置 	<ol style="list-style-type: none"> 新体系による教育の実施(PDCA実践) 管理者教育の全社展開および休業者への冊子配布 再雇用率中期目標60%以上の達成 次世代育成・両立支援などに関する制度内容の社内PRと理解促進
	<ol style="list-style-type: none"> 原子力QMS(Quality Management System)の実践 保全情報の活用程度の評価 技術者倫理教育の実施 情報公開の積極的取り組み 	<ol style="list-style-type: none"> 原子力QMS(Quality Management System)のさらなる改革・改善 情報共有化によるプラント予防保全 倫理教育制度の確立 情報公開取り組みの定着
	<ol style="list-style-type: none"> 製品安全活動支援(リスクアセスメント、取扱説明書高度化、保証書高度化など) 全社製品安全活動浸透度調査 	<ol style="list-style-type: none"> リスクアセスメント、取扱説明書高度化、保証書高度化など継続実施 製品安全活動の考え方・先進事例紹介などの実施
	<ol style="list-style-type: none"> グループ全体に対するリスクアセスメントを実施し、さらに統制の必要なリスク、および内部監査で確認するリスクをそれぞれ把握 リスク対策データベースを更新し、先進事例の水平展開を実施 	<ol style="list-style-type: none"> グループ全体に対するリスクアセスメントを実施し、さらに統制の必要なリスク、および内部監査で確認するリスクをそれぞれ把握 リスク対策データベースを更新し、先進事例の水平展開を実施

マネジメント

三菱重工は、世界のインフラストラクチャーや社会・経済を支える製品を供給する企業として、法令・ルール・社会的規範を遵守し、公正で健全な経営を推進するために、コーポレート・ガバナンスや内部統制、CSR推進、コンプライアンスを強化し、企業としての社会的責任(CSR)を果たすことに努めています。



組織図(2010年7月1日現在)



詳細版(PDF)に掲載している項目

http://www.mhi.co.jp/csr/csrreport/contents/csrreport_index.html

コーポレート・ガバナンス

- 全社レベルで業務プロセス革新による「ものづくり力」強化の継続
- 社内での連携を促進し、「エネルギー・環境事業」を強化
- 「リチウム二次電池事業」を全社横断で推進
- 「機械・鉄構事業本部」に事業部制を導入

CSR推進

- 重要な活動を6分野に整理して「CSR委員会」で進捗を確認
- 「CSR活動計画」に基づき継続的にPDCAを推進
- 主な関連委員会の2009年度の活動
- Topics 社長と社員が直接対話する「タウンミーティング」を2009年度は「部長懇談会」と「職場訪問」の2部構成で開催

コンプライアンス

- 違法行為などの報告・専用窓口「ホットライン」を運用
- 内部通報者の権利保護を明確に規定
- 反社会的勢力に対する毅然とした対応
- 情報セキュリティ
- リスク管理/危機管理
- グラフ[コンプライアンス推進研修の受講人数、コンプライアンス推進研修の受講率]

コーポレート・ガバナンス

三菱重工は、持続的に事業を発展させながら、企業としての社会的責任を果たしていくために、
 遵法を旨とした公正で健全な経営を推進するとともに、経営システムの刷新を進めています。

コーポレート・ガバナンス と内部統制の状況

社外取締役の招聘などにより 取締役会監督機能を強化

当社は取締役会で経営の重要な意思決定や業務執行の監督を行い、また、監査役は取締役の職務執行状況などを監査しています。

現在は取締役18名中3名、監査役5名中3名を社外から選任しており、いずれも経営陣から独立した立場で経営の監督あるいは監査を行っています。また、取締役数のスリム化や取締役の任期短縮、執行役員制の導入などにも取り組みました。これらの施策により、取締役会の監督機能の強化を図るとともに、経営上の重要事項の決定および会社経営全般の監督を担う取締役と業務執行を担う執行役員の役割と責任を明確化しています。

このほか、業務執行に関する重要事項の審議機関として「経営会議」を置き、社長を中心とする業務執行体制の

中で合議制によって重要事項を審議することで、より適切な経営判断および業務執行が可能となる体制としています。

各監査役は、監査役会で定めた監査の方針、監査計画に従い、取締役会のほか、経営会議や事業計画会議などの重要会議に出席し、経営執行状況の適時的確な把握と監視に努めるとともに、遵法状況の点検・確認、財務報告に係る内部統制を含めた内部統制システムの整備・運用の状況などの監視・検証を通じて、取締役の職務執行が法令・定款に適合し、会社業務が適正に遂行されているかを監査しています。また、監査役は、内部監査室および会計監査人と定期的に情報・意見の交換を行うとともに、監査結果の報告受け、会計監査人の監査への立会いなど緊密な連携をとっています。こうした監査役の監査業務をサポートするため、「監査役室」を設けて専任スタッフを配置し、監査役の円滑な職務遂行を支援しています。

内部統制の整備・運用評価を実施し、財務報告の信頼性を確保

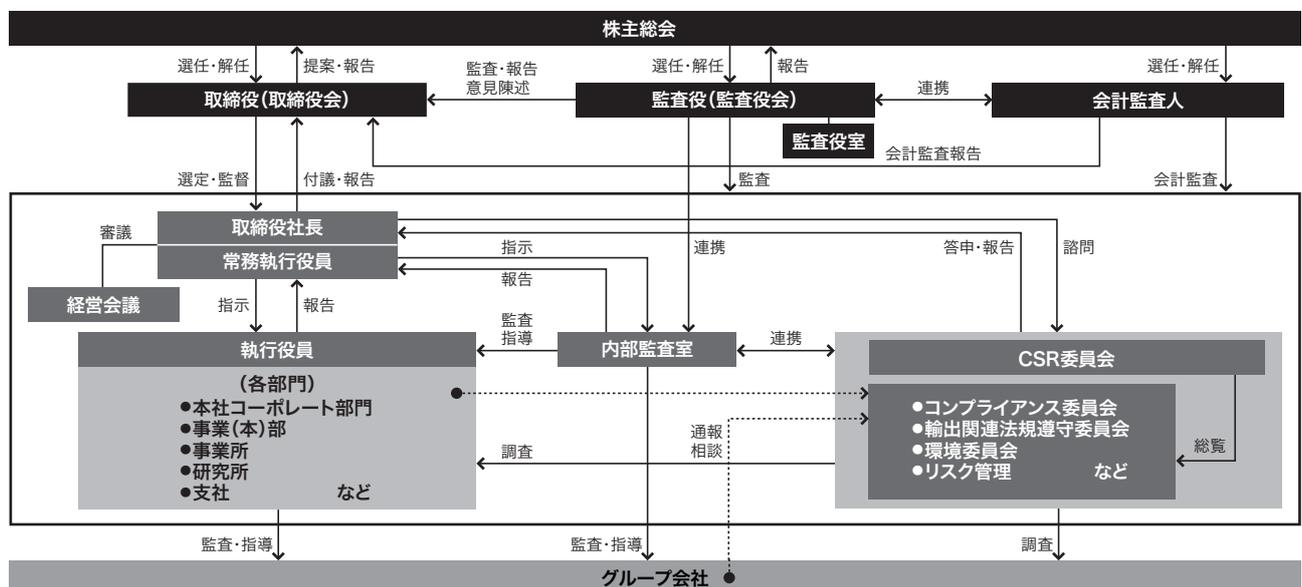
当社では2006年5月の取締役会で「内部統制システム構築の基本方針」を決議し、この方針のもとコンプライアンスやリスクマネジメントのさらなる強化、内部監査の実効性向上などを着実に進めてきました。

2008年4月から金融商品取引法で定められた内部統制報告制度、いわゆるJ-SOX法の適用が開始されています。

それを踏まえ、同年3月の取締役会では基本方針を改定し、対応を明確にしました。翌4月には、本社内部監査室にJ-SOXを統括するグループを設置し、J-SOX関連業務の当社グループ取りまとめにあたり、当社各事業所にもJ-SOXにかかわる室・グループを設置しました。

2009年度も、本社内部監査室と各事業所の内部監査部門が中心となって内部統制の整備・運用状況の評価を実施し、当社グループの財務報告に係る内部統制は有効であるとの結論が得られました。

内部統制システムを含むコーポレート・ガバナンスの組織と役割(2010年4月1日現在)



コンプライアンス

公正で誠実な事業活動を推進していくためには、三菱重工グループで働く一人ひとりがコンプライアンス意識を持って行動することが重要です。当社は、グループ会社と方針や情報を共有し合うなど、グループ全社をカバーするコンプライアンスの推進体制を構築し、その徹底に努めています。

グループをカバーする体制でコンプライアンスを推進

全部門・グループ会社の窓口部門に推進担当者を配置

当社は2001年5月にコンプライアンス担当役員を委員長とする「コンプライアンス委員会」を設置しました。委員は、本社関係部門長、各事業(本)部の業務担当部長、管理担当副事業部長、各支社長、各事業所の管理担当副所長で構成されており、年2回、委員会を開催して、全社のコンプライアンス推進計画の立案や進捗状況の確認などを行っています。

また、2006年4月には、コンプライアンス委員会の各委員を委員長とする「部門コンプライアンス委員会」を全社の各部門に設置し、部門単位のコン

プライアンス施策の推進に取り組んでいます。同時に、グループ会社と定期的にコンプライアンスに関する情報交換をするために、「コンプライアンス連絡会」を設置しました。

この「部門コンプライアンス委員会」と「コンプライアンス連絡会」を通じて、自部門のコンプライアンスは自部門で徹底することを基本に、それぞれが主体性と責任感を持ってコンプライアンス活動を推進しています。

2009年度に開催したコンプライアンス委員会では、コンプライアンス活動が着実に浸透していることを各種データで示して、社員のコンプライアンス意識が高まり、改善を要する事項についても適切な対応が図られていることを確認しました。

コンプライアンスの徹底に向けて

行動基準を定めた「コンプライアンス指針」を全社員に配布

当社は、コンプライアンス徹底のための行動基準を定めた「三菱重工コンプライアンス指針」(→P45)を2001年9月に制定しました。携帯できるようにカード化し、全社員に配布しています。

外国公務員への贈賄を禁止するガイドラインを制定し周知を徹底

グローバルな商取引を行っている当社では、外国公務員などに対する不正利益の供与等の禁止を求めた不正競争防止法や外国公務員贈賄防止指針を遵守することを基本方針に公正な取引に努めています。

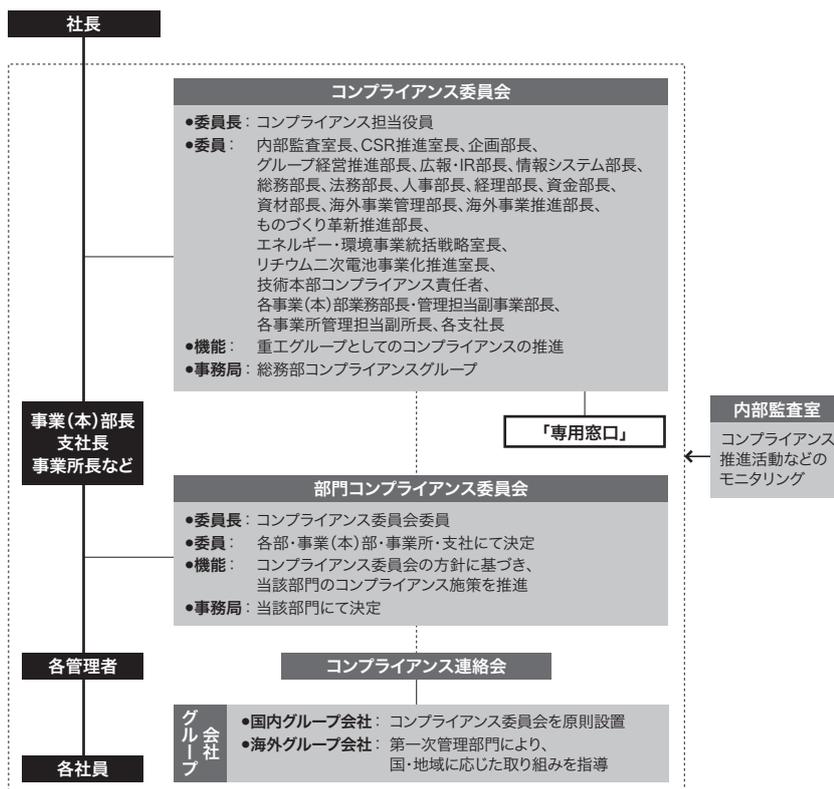
また、「コンプライアンス指針」でも不正な取引を強く禁じており、こうした方針を徹底するため、2005年4月に「外国公務員贈賄防止に関するガイドライン」を制定。不正競争防止法の内容などに基づく行動基準を示しています。これらの資料はイントラネット上にも掲載し、海外の当社関係者にも周知しています。

独占禁止法など法令違反の再発防止に向けて

受注適正化を目指した「行動基準」を制定し特別モニタリングを実施

当社は2005年から2006年にかけて、鋼鉄製橋梁、し尿処理施設などの建設工事の受注をめぐる独占禁止法違反の疑いで公正取引委員会などの調査を受けました。こうした事態を二度と起こさないよう、コンプライアンス

コンプライアンス推進体制



担当役員を委員長とする「受注適正化委員会」を設置し、「行動基準」の制定や公共入札工事の「コンプライアンスチェック」の実施など、当社グループの受注活動の透明性確保と独占禁止法遵守に取り組んできました。

また、2006年度には、「官公需受注適正化に関する特別モニタリング」を開始し、2007年度は当社とグループ会社のうち恒常的に官公需競争入札案件に参加している24社を対象に実施しました。さらに2008年度には、グループ会社を管理する部門のコンプライアンス責任者を「受注適正化委員会」の委員に加えて、グループ会社の指導を強化するとともに、特別モニタリングは官公需競争入札に参加する全グループ会社に対し実施しました。

2009年度の特別モニタリングでは、前年度に引き続き受注適正化活動が確実に実行され、独占禁止法遵守の意識が営業担当部門に浸透していることを確認しました。また、コンプライアンス推進研修に受注適正化に関する内容を追加し、官公需営業担当部門の必修項目としました。

「受注適正化委員会」の設置後は、当社では独占禁止法に違反する事例はありませんが、今後も独占禁止法遵守の意識を定着させるための活動を続けていきます。

不祥事やその他違反について

2009年度において、コンプライアンス違反による関係官庁からの立ち入り検査や排除勧告などはありません。

コンプライアンス教育と意識啓発

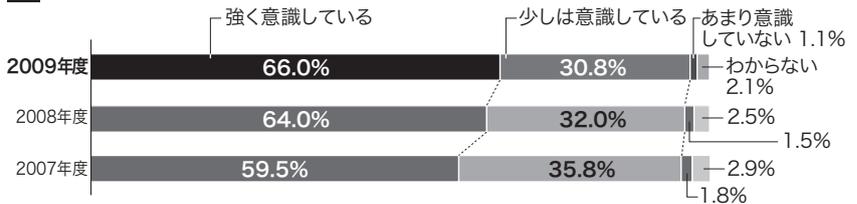
全社員を対象にディスカッション研修を実施

2003年度から全社員を対象としたディスカッション形式のコンプライアンス推進研修を各職場で実施しています。

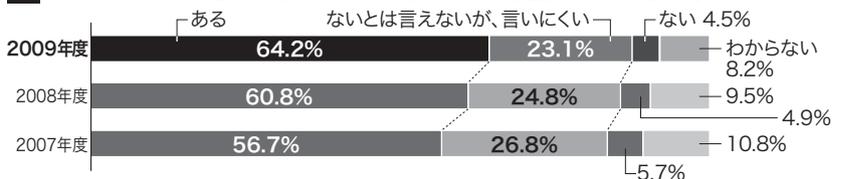
研修は、どんな状況でもコンプライ

「コンプライアンス意識浸透度調査」の結果

Q あなたのコンプライアンスに対する意識はどのレベルにありますか？



Q コンプライアンス違反が行われている場合、それを指摘できる職場環境にありますか？



アンスに反しない正しい判断・行動ができるよう意識を高めていくことを目的としており、厳しいコストや納期への要求に対して、自身の行動でコンプライアンスに関わる不安を感じたときや上司から圧力を受けた場合などに、「自分ならどうするか」「どうするのが正しい行動なのか」を参加者同士でディスカッションしています。

2009年度は全社員の96%を超える33,000名以上が研修に参加しました。今後も、多くの社員が日常業務で直接関わるテーマを設定して、研修を継続していきます。

コンプライアンスの意識浸透度調査を毎年実施

コンプライアンス委員会では、これまで実行してきた諸施策によって社員一人ひとりの意識がどのように変化し、どのように日々の行動に活かされているかを把握するために、2004年度から毎年、「コンプライアンス意識浸透度調査」を実施しています。

2009年度は、13,724人(全社員の約40%を無作為抽出)に対してアンケートを実施し、11,379人(82.9%)から回答がありました。

その結果、97%が「コンプライアンスを意識している」と回答し、コンプライアンスに対する意識が着実に浸透していることが確認できました。

また、「遵守意識水準」「違反の潜在

性」「コンプライアンス指針の認知度」「コンプライアンスに関する職場環境」の各指標について、いずれも前年度から好転する結果となり、コンプライアンス活動が成果を上げている様子が確認できました。

今後も引き続きアンケート方式の調査を実施して社員のコンプライアンス意識を確認していきます。

コンプライアンス推進研修受講者の声



原動機事業本部 横浜製作所 機械工作部 機械組立課

保科 良祐

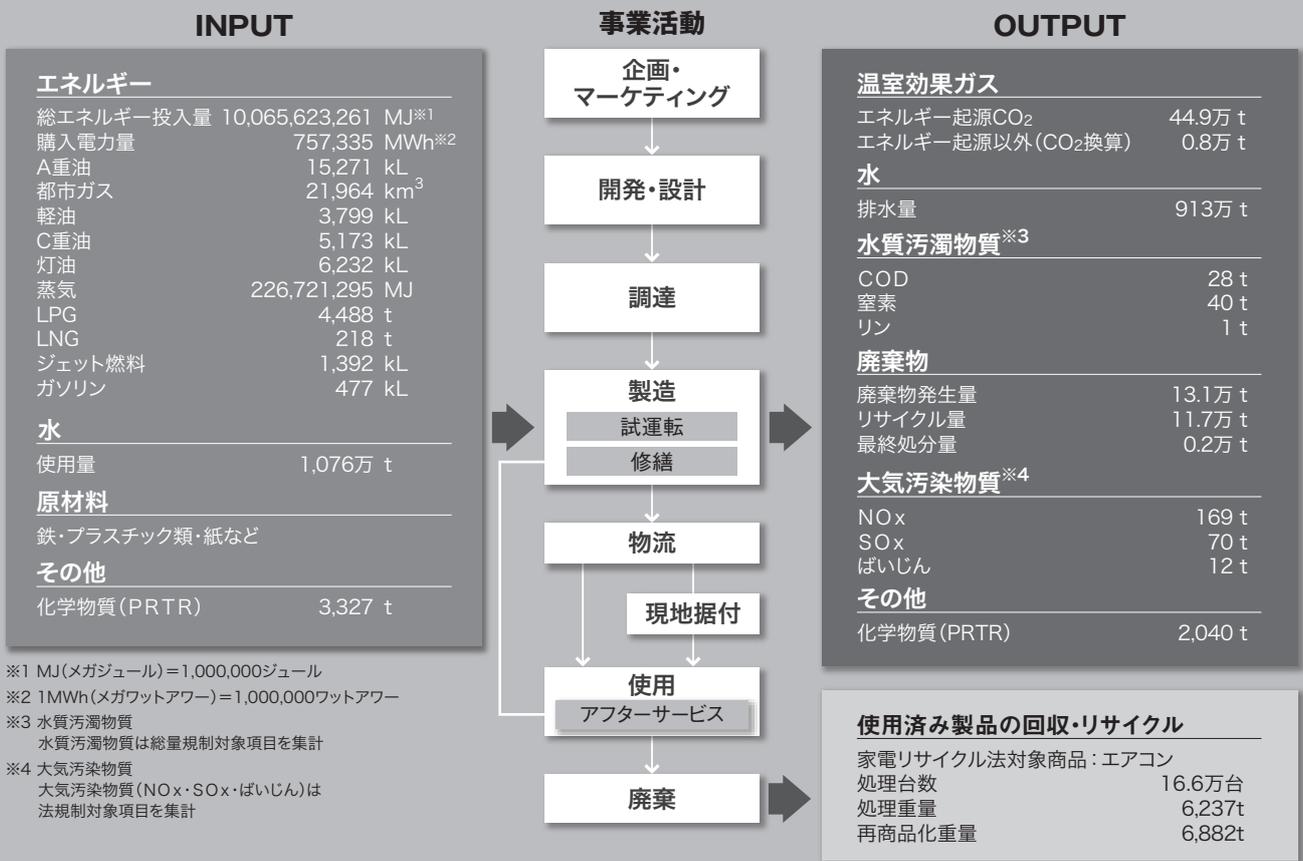
「ルールを知り、誠実な行動をする」ことが何より重要

2009年9月、官製談合防止と受注適正化などに関する研修を受講しました。コンプライアンス、つまり「ルールを守る」という基本を実行するには、まず「ルールを知る」ことが欠かせません。そういう意味で研修の意味は大きかったと感じています。加えて、ルールを守る強い意志を持つことが大切だと学びました。研修受講後は、得た知識をもとに、ルールを守りながらも相手の立場を考慮した誠実な対応を意識しています。

これからも、コンプライアンスの知識習得と実践を積み重ね、いつかコンプライアンスを意識せずとも、自然にルールを守れるようになっていきたいですね。

地球環境のために

三菱重工は、製品開発から原材料の調達、生産、製品の据付工事、廃棄に至るまで製品の全ライフサイクルを視野に入れた環境保全活動を展開することはもちろん、さまざまな分野に向けて環境配慮型の製品・技術を提供することで、地球規模で増大している環境負荷の低減に取り組んでいます。



詳細版(PDF)に掲載している項目

http://www.mhi.co.jp/csr/csrreport/contents/csrreport_index.html

環境マネジメント

- グループ会社との「環境懇談会」を開催
- 独自規格に基づく環境マネジメントシステムの構築と運用
- 環境に影響を及ぼす潜在リスクの管理・改善
- 環境関連の事故・法令違反の状況

環境会計

- 環境保全コストおよび経済効果

地球温暖化対策

- 毎年100万kWhのグリーン電力を活用
- CO₂排出権の購入手続きを推進
- 輸送時におけるCO₂排出量の削減
- オフィスでも省エネ活動を推進
- グラフ[総エネルギー投入量の推移、電力購入量の推移、温室効果ガスの排出量の内訳、総輸送量の推移、エネルギー使用量とCO₂排出量の推移]

省資源・廃棄物

- グラフ[廃棄物発生量・最終処分量・リサイクル率の推移、廃棄物の内訳、水の使用量・排出量の推移、紙の使用量の推移]

化学物質管理

- 有機塩素系物質の削減
- VOC(揮発性有機化合物)の削減目標を設定・管理
- PCB使用機器処分計画
- グラフ[有機塩素系化学物質の大気排出量、HCFC排出量]

環境負荷を低減する製品・技術

- 発電所や大規模工場から排出されるCO₂を減らす「CO₂回収装置」
- 工場の排熱を有効利用して電気だけで温水をつくるターボ圧縮式温水供給装置(ターボ温水ヒーポン)
- 海の上に吹く風でエネルギーをつくる「洋上風車」開発プロジェクト

環境マネジメント

三菱重工は環境マネジメント体制を構築し、グループ会社と一体となって三菱重工グループ連結環境経営の推進に取り組んでいます。

グループの環境管理体制

全社委員会と事業所ごとの推進組織でマネジメントを強化

当社では、環境担当役員を委員長とする「環境委員会」を設置し、全社の年間環境施策を企画・立案しています。同委員会での決定事項は全社・グループ会社へ伝達し、各事業(本)部・事業所内に設置している「環境委員会」などの推進組織が施策の実行と事業所ごとの特性に即した環境管理にあたっています。

2009年度は「環境保全対策」「環境活動の中長期計画の推進」「三菱重工グループ全体の連結環境経営の推進」に重点を置いて活動しました。このうち、「環境保全対策」については、事業所環境監査を計画通り実施し、成果を上げました。環境不適合が発生した事案については、再発防止策の徹底と緊

急時対応の教育・訓練に各事業(本)部・事業所で取り組んでいきます。

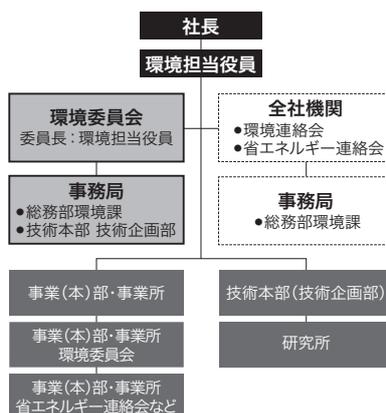
グループ共通の環境中長期目標の推進

三菱重工グループは、2008年4月に各社共通の目標を定めた「三菱重工グループ環境中長期目標」を策定。この計画のもと、特に「CO₂排出量を

2008年度から2012年度の5年間平均で2007年度比3%削減」「ゼロエミッションの推進」「環境ISOなどの新規認証取得と維持・更新」を重点的に推進しています。

2009年度は、この中長期目標についてグループ会社へ「環境懇談会」などで改めて説明しました。グループ各社は、自社の環境管理推進計画にこの中長期目標を織り込んで達成を目指しています。グループ全体で目標を達成できるよう、一体となった取り組みの加速を図る考えです。

環境マネジメント体制



環境関連法令の遵守状況を監査する事業所環境監査を実施

当社では、国内13の事業(本)部・事業所を対象とした事業所環境監査を2007年度から実施しています。これは、環境関連法令を遵守するための仕組みやその運用状況を「現地・現物で確認」することを目的とするもので、本社総務部環境課が事務局となり監査対象事業所以外の事業所から監査担当者を派遣し、監査チームを編成。午前中書類監査、午後現場監査と原則1日をかけて実施しています。実施結果は、環境委員会へ報告し、改善結果を含めて全体の横通しを行っています。

2009年度は名古屋誘導推進システム製作所、高砂製作所、名古屋航空宇宙システム製作所、神戸造船所の4拠点を対象に監査を実施して、適切に管理されていることを確認しました。

2010年度は、冷熱事業本部、工作機械事業部、岩塚地区*、長崎造船所の4拠点を対象に実施することにしています。

* 岩塚地区は、機械・鉄構事業本部 岩塚管理統括部、汎用機・特車事業本部 岩塚地区、工作機械事業部 岩塚工場、名古屋研究所、三菱重工食品包装機械(株)、三菱重工プラスチックテクノロジー(株)の総称です

環境基本方針 (1996年制定)

当社は、社是の第一条に「顧客第一の信念に徹し、社業を通じて社会の進歩に貢献する」と明示し、研究開発、生産活動など事業活動を通じて、社会の発展に寄与することを第一義としている。したがって、社業を遂行するにあたっては、企業が社会の一員であることを自覚し、事業活動の全ての領域で、環境への負荷の低減に努めるとともに、当社の総合技術力を結集して環境を保全する技術や製品を開発することにより、持続的発展が可能な社会の構築に貢献する。

行動指針 (1996年制定)

1. 環境保全への取り組みを経営の最重要課題のひとつと位置づけ、全社を挙げて環境の保全と向上に取り組む。
2. 環境保全組織体制、環境関連規程等を整備し、環境保全に関する役割と責任を明確にする。
3. 製品の研究開発、設計、原材料の調達、製造、輸送、使用、サービス、廃棄に至る事業活動の全ての領域で、汚染の防止、省資源、省エネルギー、廃棄物の発生抑制、再使用、リサイクル等環境への負荷の低減に努める。
4. 環境・エネルギー問題の解決に貢献する高度で信頼性が高く、オリジナリティあふれる技術や製品の開発、提供に努める。
5. 環境関連法規、条例等を遵守するにとどまらず必要に応じて自主基準を定めて運用、評価するとともに、環境目的および、目標を設定して、環境保全活動の継続的な改善、向上に努める。
6. 海外の事業活動および製品輸出に際しては、現地の自然・社会環境に与える影響に十分配慮し、環境保全に努めるとともに、海外への環境保全技術協力にも積極的に取り組む。
7. 環境教育等を通じて全社員の環境意識の向上を図るとともに、環境に関する情報提供等広報活動や社会貢献活動を積極的に推進する。

目標と実績

三菱重工は、2002年に造船重機大手のトップを切って環境保全に関する中長期目標を制定。目標達成に向け全社をあげて活動を推進しています。2009年度の推進状況は次表の通りです。

2009年度の目標と実績

○=「達成」および「予定どおり進捗」 △=「さらなる努力を要する」 ×=「未達成」

取り組み項目	中長期目標	2009年度の推進状況	評価
廃棄物の発生・排出抑制	省資源、資材購入の抑制を推進し、2010年度の廃棄物総発生量を1992年度比20%以上削減の170,000トンとする。	総発生量 131,000トン 1992年度比 39.4%減	○
廃棄物埋め立ての抑制	再利用、リサイクルを推進し埋め立て廃棄物ゼロを、2010年度までに全ての事業所で達成する。	神戸造船所(2009年4月)がゼロエミッション達成。達成済み事業所数は12に拡大。(残り1事業所)	○
PCB使用機器の全廃と無害化処理	<ul style="list-style-type: none"> ● 照明器具のPCB使用安定器とPCB使用高圧電気機器を2010年度までに全面使用停止する。 ● 保管中および使用中の「トランス・コンデンサ・油類」の無害化処理をJESCOに委託し、2011年度までに完了を目指す。(除く、安定器、小型機器、低濃度PCB使用機器) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 更新計画に基づき、順次更新中。 ● 高濃度PCB機器の処理については、8事業所がJESCO(日本環境安全事業(株))への処理委託を実施。 	○
有機塩素系化学物質の排出抑制	有機塩素系化学物質の管理徹底と排出抑制を図り、ジクロロメタン・トリクロロエチレン・テトラクロロエチレンの大気排出量を2010年度までにゼロ化を目指す。	大気排出量 27.3トン 1996年度比 89.6%削減	△
VOCの排出抑制	2010年度に「キシレン、トルエン、エチルベンゼン」の削減を中心にVOCの大気排出量を2000年度比30%以上削減する。(2000年度:2,268トン→2010年度:1,564トンへ704トン削減)	キシレン、トルエン、エチルベンゼンの排出量合計 1,958トン 2000年度比 13.7%削減	△
事業活動に伴うCO ₂ 排出抑制	生産工場でのCO ₂ の排出削減を図り、2008年度から2012年度の5年間平均で1990年度比6%削減する。	CO ₂ 排出量 44.9万トン 1990年度比 4.9%減	△
	2010年度までに太陽光発電システムを累計2,000kW導入する。	2009年12月に神戸造船所に50kW、2010年2月に高砂製作所に70kW、同2月に名古屋誘導推進システム製作所に100kW追加導入を完了し累計2,000kWの目標達成。(累計2,110kW)	○
	オフィス・業務部門(本社・支社および研究所)のCO ₂ 排出削減を図り、2008年度から2012年度の5年間平均で2005年度比13%以上削減する。	本社(品川・横浜)は2005年度比13.1%*削減 ※ 東京都および経済産業局報告データに基づく	○
製品輸送に伴う省エネ・CO ₂ の排出抑制	輸送エネルギーの削減活動を推進し、2010年度の輸送エネルギー使用原単位を2006年度比4%以上低減する(2006年度原単位:50.7→2010年度原単位:48.7)	輸送エネルギー使用原単位:(2008年度に引き続き)2009年度も法的目標である年1%以上低減を超過達成	○
フロン使用抑制	オゾン層を破壊する可能性があるHCFCを2010年度までにオゾン層破壊係数ゼロのHFCなどに切り換える。	2009年度排出量 16.7トン 2010年度全廃に向け推進中。	△
連結環境マネジメントシステム	国内事業所、本社・支社および全研究所のISO14001を継続更新する。	研究所を含む国内の生産拠点(15事業所)および本社・支社のISO14001を継続更新中。	○
環境経営情報システム活用	環境経営情報システムの有効活用と情報公開を促進する。	環境パフォーマンス、環境会計などの集計を本データベースシステムで集計し、本レポートの情報開示につなげた。	○
連結環境会計の推進	環境経営情報システム活用による環境会計データの収集とCSRレポートによる情報公開を促進する。		
連結CSRレポート(社会・環境報告書)の継続発行	グループ会社情報を含めたCSRレポート(社会・環境報告書)を継続発行する。	2009年6月にCSRレポート(社会・環境報告書)を発行。グループ会社情報については一部のみ掲載。	△
グリーン購入の促進	社内グリーン購入指針に基づいた環境配慮製品の購入促進を図る。	グリーン購入率 92.6%	△
環境配慮技術・製品の開発・提供	<ul style="list-style-type: none"> ● 環境適合製品づくり基本指針(2005年制定)に基づき、社会の環境負荷低減に役立つ新製品、新技術の開発、提供に努める。 ● 特に、地球温暖化問題の解決や低炭素社会づくりに貢献する革新的な技術の開発と製品の提供に努める。 	太陽光発電設備・風力発電設備を始め、各種高効率発電設備、CO ₂ 回収装置などの地球温暖化問題に貢献する製品の開発・提供に努めた。	○

当社製品使用時のCO₂削減量(2009年度分)

分野	CO ₂ 削減量(千トン)	算定根拠	備考
発 電	98,700	2009年度納入実績より試算。1990年度比。原子力については当社納入プラント2009年度発電量実績より試算。	火力プラント(コンバインド、コンベンショナル、バイオマス)、原子力プラント、太陽光、風力、地熱など
運 輸	1,600	2009年度納入実績より試算。1990年度比。	船舶、交通システムなど
そ の 他	1,000	2009年度納入実績より試算。1990年度比。	エアコン、ターボ冷凍機、ガスエンジン、フォークリフトなど

1990年度のデータはIEA(国際エネルギー機関)「World Energy Outlook 2009」に基づき算出

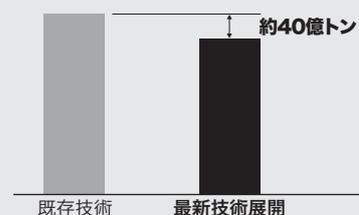
当社は、火力発電プラントや原子力発電プラントなどの大規模発電技術、風車や太陽光等の再生可能エネルギー、輸送部門の高効率化を実現する船舶や交通システム、需要側のエネルギーマネージメントに貢献するヒートポンプやフォークリフトなど、低炭素社会実現に向けて広範囲に取り組んでいます。

2009年度における当社製品使用時CO₂削減量は、1990年度比で約1億トンとなりました。

特に、CO₂排出量の3割近くを占める発電部門に関しては、世界最高水準の日本の最新技術が全世界に展開されたと仮定すると約40億トンの削減ポテンシャルがあります。

今後も、地球環境負荷のさらなる低

減に向け、当社が持つ総合力を最大限に発揮し、事業に取り組んでいきます。



Topics

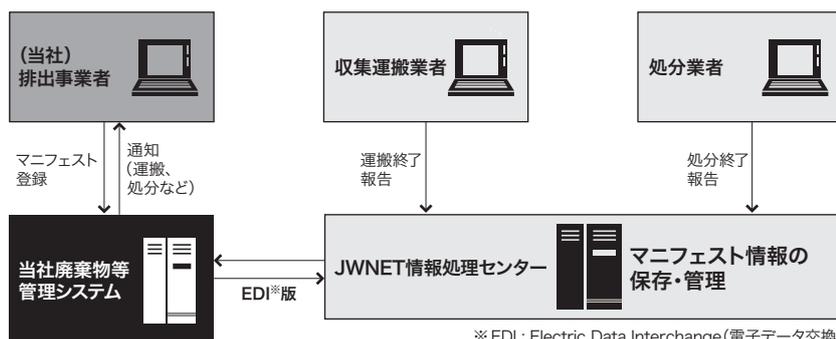
電子マニフェストの導入について

当社は、廃棄物処理にかかわる「業務プロセス改革」の促進に努めるとともに、「政府の電子マニフェスト普及拡大」に協力する観点から、「2009年度から2011年度の3年間で、本社を含む全事業所へ電子マニフェストを導入する」との方針の下、取り組んでいます。

初年度の2009年度をパイロット事業年と位置づけ、また、神戸造船所をパイロット事業所に指定し、(財)日本産業廃棄物情報処理振興センターへの一括加入を含め条件整備を行った結果、2009年11月から神戸造船所(本工場)で実運用を開始しました。

2010年度は、7事業所への導入を図り、2011年度(2012年3月)までに全事業所への導入を実現させることにしています。

電子マニフェスト利用の概念図



※ EDI : Electric Data Interchange(電子データ交換)

生物多様性の保全

「持続的発展が可能な社会の構築に貢献する」という環境基本方針のもと、生態系や自然環境の保全に重要な役割を果たす生物多様性に関する取り組みを推進していきます。例えば、当社の機械事業部(広島)の工場の排水溝には、現在では希少となったメダカやザリガニが多数生息しています。これらの希少生物を保全するため、クリーンな排水を徹底しています。

また当社は、経団連の生物多様性宣言にも賛同しています。



地球温暖化対策

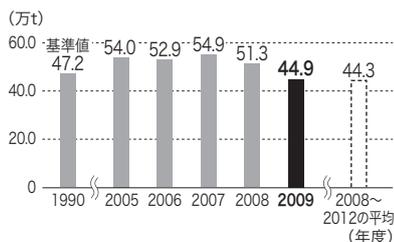
CO₂排出量の削減について、京都議定書における日本の目標達成に貢献していくために、三菱重工では各工場で省エネルギー機器・高効率機器の導入などを引き続き進めるほか、さらなる排出量削減に向けた取り組みを推進しています。

省エネルギー・CO₂排出抑制策の推進

各事業(本)部・事業所で追加削減策を拡充

三菱重工はCO₂排出量について、京都議定書の第一約束期間にあたる「2008年度から2012年度の5年間平均で1990年度比6%削減」を目標としています。その達成に向けて

CO₂排出量の推移



2008年度に「CO₂削減対策加速・強化実施計画」を策定し、経営会議で決議しました。

2009年度は同計画に基づいて、高効率照明の導入やボイラーの燃料転換などの追加削減策を実施しました。

エネルギー起源CO₂排出量のさらなる削減努力が必要

当社における2009年度のエネルギー起源CO₂排出量は、前年度比-12.5%の449,000トンでした。これは、CO₂削減策の成果に加え、2008年秋ごろからの世界的な不況の影響を受けて、中量産品事業をはじめとした多くの工場で操業が減少したことによるものです。

基準年である1990年度との比較

では-4.9%と、2000年度以来9年ぶりに下回りました。しかし、2008年度から2012年度の5年間平均で1990年度比6%削減という目標達成のためには、さらなる改善が必要です。

今後も「CO₂削減対策加速・強化実施計画」を着実に進める事などにより、さらなる削減に取り組めます。

エネルギー起源CO₂を除く温室効果ガス排出量

当社は「温室効果ガス排出量算定・報告・公表制度」に基づいて、同制度が施行された2006年度から、エネルギー起源のCO₂を除く温室効果ガス排出量をCO₂換算で集計しています。2009年度は8,000トンと、前年度(13,000トン)より減少しています。

CO₂排出量削減に取り組む事業所担当者の声



所内全員参加で省エネ活動を進めています

名古屋誘導推進システム製作所 工作部 工場技術課
宮地 佑輔

名古屋誘導推進システム製作所では、省エネ目標達成のために、所内全員参加による身近な省エネと機器の省エネ化の2つの柱を軸に活動を進めています。

身近な省エネでは、未使用時のPC電源や昼食時の照明スイッチOFFなど一人ひとりが実践。機器の省エネ化では、工場照明を水銀灯から高輝度蛍光灯に更新。その際に、従来の照度基準を見直し、作業現場の明るさも追求することで、省エネと作業環境の改善を実現しました。このほかにも、工場の屋上に100kWの太陽光発電設備を設置するとともに効率的な冷暖房を目指して、工場の屋根・壁に断熱塗装を施しました。こうした取り組みにより、今後年間約390トンのCO₂排出量削減を見込んでいます。

今後は、工場内で老朽化が進んでいる設備を、費用対効果などを加味して優先順位の高いものから順次効率の良い機器へと更新していきます。

Topics

当社製のアモルファス太陽電池パネルを事業所に追加設置

事業所への太陽電池パネル設置計画が順調に進んでいます。2009年度は、神戸造船所に50kW、高砂製作所に70kW、名古屋誘導推進システム製作所に100kWを導入(2009年度導入量は計220kW)。その結果、社内導入累計は、2,110kWとなりました。

これによって、CSR活動計画における2009年度目標「太陽光発電設備200kW追加導入」を達成するとともに、中期目標である「2010年度までに太陽光発電設備の社内導入累計を2,000kW超」を1年早く達成しました。

このほか2009年度は、当社の独身寮、保育園および横浜製作所内に設置している三菱「風車の見える丘公園」に計33.5kWの太陽光発電設備を導入しました。



名古屋誘導推進システム製作所に導入された太陽電池パネル

省資源・廃棄物

三菱重工では、2010年度までにすべての事業所で「ゼロエミッション※1」を達成するという目標を掲げ、リサイクル先の開拓と分別の徹底を図るとともに、ゼロエミッションに関する全社会議を開催してリサイクル事業者の情報を事業所間で共有するなど、活動の効果を高めるように取り組んでいます。

※1 当社のゼロエミッションは、埋め立て処分される廃棄物の量を全廃棄物の2%未満に抑えることです

廃棄物の排出および埋め立ての抑制

前年度に続いて発生抑制の目標を達成

当社の2009年度の廃棄物発生量は131,000トンであり、「2010年度に170,000トン以下に抑制する」という目標を前年度に続いて達成しました。

「ゼロエミッションを2010年度までに全13事業所で達成する」という目標に対しては、2009年4月に神戸造船所が達成を実現し、12事業所※2が達成となりました。残る名古屋航空宇宙システム製作所もリサイクル事業者の開拓を順調に進めており、2010年度上期中に達成する予定です。

※2 ゼロエミッション達成事業所

2001年	3月	横浜製作所
2004年	3月	高砂製作所
	11月	汎用機・特車事業本部
2006年	2月	名古屋誘導推進システム製作所
	8月	冷熱事業本部
2007年	9月	工作機械事業部、岩塚地区
	5月	紙・印刷機械事業部(交通三原含む)
2008年	1月	下関造船所
	10月	機械事業部
2009年	1月	長崎造船所
	4月	神戸造船所(交通神戸含む)

Topics

2009年度、神戸造船所が新たにゼロエミッションを達成しました

神戸造船所では2009年度のゼロエミッション達成を目標にリサイクル業者の選定と合せて廃棄物の分別強化、発生抑制活動を進めてきました。活動開始時にはリサイクル率を順調に上げていましたが、不燃物類のリサイクル化が高コストであることが達成のネックとなっていました。そこで排出部門の代表者と事務局による廃棄物削減分科会を立ち上げ、排出元からの分別徹底と再利用化の推進により、処理コストの増加を抑えてゼロエミ化を達成できました。

今後もゼロエミッションの継続と共に、廃棄物の発生抑制と処理コストの削減に取り組んでいきます。



神戸造船所 廃棄物削減分科会メンバー

化学物質管理

三菱重工は、生産に必要な化学物質の管理を徹底し、安全な使用・保管に努めています。

また、事業所ごとにMSDS(化学物質安全性データシート)を整備し、お客さまや社員の安全確保に努めるとともに有機塩素系化学物質などは、代替工法の開発や代替物質への転換を図り、使用・排出の抑制を進めています。

適正管理と代替化で使用・排出を抑制

PRTR対象物質の低減

2009年度PRTR※対象物質総排出量は2,040トンとなりました。

PRTR対象物質のうちキシレン、トルエン、エチルベンゼンが全体排出量の約95%を占めています。主に塗料

や洗浄用として使用しており、水性塗料への切り替えなどを実施していますが、キシレンについては、船主による指定があるなど代替化が難しい船舶用塗料に使用されており、削減が難しい状況にあります。

また、2008年度の法施行令の改正により、2010年度から集計対象物質が354物質から462物質に大幅に増

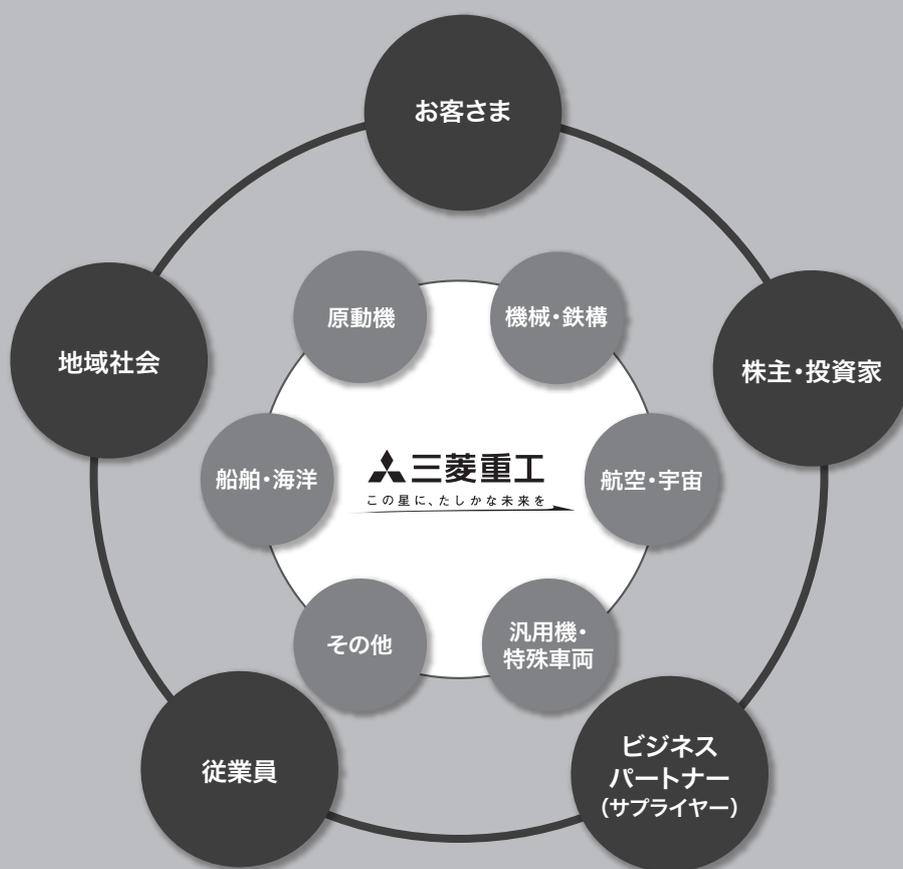
えることになりました。当社も2010年度からの新物質の集計開始に向け、2009年度は環境連絡会などを通じて全社に周知し、新物質に対応したMSDSの取りよせを開始するなど計画的に準備を進めています。

※ PRTR

環境汚染物質排出移動登録(Pollutant Release and Transfer Register)の略。有害化学物質の排出量や移動量などを公表する仕組み。化学物質排出把握管理促進法(化管法)により規定されている

人々・社会とともに

三菱重工は、さまざまな地域・社会で、さまざまな人々と関わり合いながら世界各国の社会基盤や産業、暮らしに欠かせない製品・技術を開発・製造しています。そんな社会的な存在、公的な存在としての社会的責任を果たしていくために、多様なステークホルダーに配慮した事業活動を展開しています。



詳細版 (PDF) に掲載している項目

http://www.mhi.co.jp/csr/csrreport/contents/csrreport_index.html

お客さまとともに

- 「お客さまの視点」を最優先に信頼に応える製品・サービスを追求
- 予防保全としてのテクニカルサポートを実施
- 原子力PA活動を推進
- 防衛技術・生産基盤の維持・強化

ビジネスパートナー(サプライヤー)とともに

- 調達活動に携わる従業員を対象に各種教育を実施
- Topics CSR調達推進プロジェクトの活動

従業員とともに

- 対話による相互理解と各人の能力開発を促進
- ミドルマネージャーを対象とした「360度リサーチ」
- 労働災害防止に向けたリスクマネジメントや教育を実施

- 健康指導とメンタルヘルスクアを実施
- 経営層と社員とのコミュニケーションを促進
- 表【新卒採用者数、キャリア採用者数、年次有給休暇の取得状況、育児休業の新規取得者数】
- グラフ【労働災害度数率、メンタルヘルス教育受講者数の推移】

お客さまとともに

三菱重工は、社是の中で「顧客第一の信念に徹し、社業を通じて社会の進歩に貢献する」ことを掲げています。ゆるぎない「ものづくり力」の確立と「真のグローバル企業」の実現を目指して、「安全と品質」を最優先にした製品・サービスの提供を通じた、社会への貢献を推進しています。

製品安全に向けた取り組み

「製品安全プロジェクト」の推進

当社では、製品の安全性確保に向けた活動の強化に全社で取り組んでいます。その一つが、法務部と技術本部生産システム革新企画室（現・ものづくり革新推進部）を事務局に、2005年度から活動をスタートさせた「製品安全プロジェクト」です。同プロジェクトでは、当社の製品を「中量産品」「受注品（コンポーネント）」「受注品（プラント）」という3つの製品群に分類・整理し、各事業所で製品安全に関するリスクの把握と低減を目的にしたリスクアセスメントや、製品を安全に使用していただくための取扱説明書

の充実などに取り組んでいます。

また、製品安全に関わる法令改正の動向などの情報も、全社で共有し、製品安全活動に活かしています。

原子力発電の安全確保に向けた継続的な取り組み

2004年8月に当社が納入した関西電力（株）美浜3号機で発生した二次系配管破損事故を受け、同年12月に社長を委員長とし、コーポレート部門と原子力事業本部の各部門長が委員となる「原子力社内改革委員会」を設置。事故の未然防止と原子力の安全確保に向けた社内改革に継続して取り組んでいます。担当事業所では設計・製作・調達の各プロセスを徹底的に点検し、品質マネジメントシステム

の改善を図るとともに、「原子力社内改革委員会」において、改善の進捗状況を確認しています。

2009年度に開催した委員会では、製作手順書の維持・管理の点検や事故の教訓を共有化する活動が実施されていること、また、電力会社と情報共有しながら適確な保全提案ができていくことを確認しました。その上で、今後、インターフェイス管理と変更管理を強化していく方針を決定しました。

原子力品質管理担当者の声



原子力発電の安全・安心を意識し信頼性の高い品質保証・品質管理に努めています

神戸造船所 品質保証部 機器品質管理課 増本 光一郎

神戸造船所の機器品質管理課では、原子力施設向機器・配管の設計・製造・据付の品質管理計画立案と実施を担っています。原子力施設向の品質管理は重要であり、常に品質向上と危険予知の意識を全員で共有し、原子力施設の安全・安心へ繋げています。そのため、製品検査だけではなく、作業モニタリングや不適合根本原因分析などの業務プロセスまで踏み込んだ活動を行っています。

当社では、原子力施設向の体系的な品質保証制度を40年以上の歴史の中で確立し、トラブルの未然防止を図っています。それを支えているのが設計部門・工作部門との強い連携です。今後も設計部門・工作部門とも情報共有し、培ってきた品質保証・管理技術の伝承・向上に努めていきます。

Topics

三菱重工技術研修所内に「事故展示資料室」を開設 「安全と品質」の大切さを心に刻み込む

「ものづくり」を生業とする三菱重工グループにとって、「安全と品質」は最優先のテーマです。

当社グループ製品の開発・製造・アフターサービスなどに携わるすべての人々が「安全と品質」の重要性を再確認し、二度と重大な事故や失敗を繰り返さないために、過去に起こした社内の製品事故事例を整理し、パネルなどで紹介する「事故展示資料室」を2010年4月に開設しました。

客船ダイヤモンド・プリンセスの火災などの重大事例については、パネル展示のほか、報道記事の展示や映像も放映しています。

当資料室の展示を社内に広く周知するとともに、社員向け教育カリキュラムにも組み込み、学習する場を提供することで、当社グループ社員が「安全と品質」の本当の大切さを認識する場とします。



「事故展示資料室」の外観



展示室内の様子

株主・投資家とともに

三菱重工は、経営の健全性、透明性を高めるとともに、国内外の株主・投資家の皆さまに対する確かつ迅速・公平な情報開示と、コミュニケーションの機会・場の拡充に努めることで、信頼関係のさらなる強化に取り組んでいます。

ディスクロージャーの考え方とIR活動

事業内容に対する理解を促すIR活動を推進

当社は、国内外の機関投資家・個人投資家の皆さまに当社事業活動に対する理解を深めていただけるよう努めています。

IR専任部署として、広報・IR部を置き、適時的確な情報発信に努めるとともに、各種説明会における直接コミュニケーションの機会を拡充させ、いただいたご意見をIR活動の充実に反映させています。

Webサイトなどを活用して積極的に情報を発信

当社は、法令および当社が上場している取引所が定める規則に従って情報を開示するとともに、当社Webサイト「株主・投資家の皆様へ」でも速やかに情報を掲載しています。規則に該当しない情報・資料も図表や証券用語の解説などとともに掲載し、わかりやすく正確な情報発信に努めています。

その他、株主総会や機関投資家・アナリストを対象とした決算説明会や事業説明会の当日の様子をWeb上に動画で発信して、内容をご理解いただける工夫をしています。



URL 「株主・投資家の皆様へ」
<http://www.mhi.co.jp/finance/>

事業内容・計画に関するさまざまな説明会を実施

「各事業の概況や今後の計画について詳しく知りたい」という投資家・アナリストの皆さまの声にお応えるため、半期に1度の決算説明会のほかにも、事業内容や計画に関するさまざまな説明会を開催しています。

2009年度は、4月に「2008年度決算・2009年度緊急対策説明会」を開催し、195名の方にご参加いただきました。また、6月にはエネルギー・環境事業全体と9つの事業(本)部の事業説明会を3日間にわたって開催し、延べ491名の方にご参加いただきました。

また、新しい取り組みとして、証券会社が主催する個人投資家向け説明会への参加や、当社施設である「三菱みなとみらい技術館」(横浜)の見学と合わせた説明会を開催し、好評を博しました。今後は同施設での説明会を定期開催し、個人投資家の皆さまとのコミュニケーション機会として活かしていきます。



機械事業部(広島)での工場見学会の様子



名古屋誘導推進システム製作所での工場見学会の様子

株主の皆さまをお招きして工場見学会を実施

株主の皆さまに当社事業活動への理解を深めていただくために、株主向け工場見学会を2005年3月から年2回開催しています。

2009年度は、9月に広島製作所(現:機械事業部)で見学会を開催し、最先端の放射線治療装置や化学プラント向け遠心コンプレッサ・駆動用タービン、航空機用胴体パネルなどの組立工程を間近でご覧いただきました。次いで3月には、名古屋誘導推進システム製作所にて開催し、航空宇宙用エンジンの製造工程を中心にご案内しました。

ご参加いただいた皆さまからは、「三菱重工の工業技術水準の高さを肌で感じた」「参加したことで、最先端の製品を三菱重工から世界に提供していることを理解できた」といったご感想をいただきました。今後も皆さまの声を参考にしながら、いっそうの内容充実を図っていきます。

配当の状況

2009年度の期末配当金につきましては、1株当たり2円の配当を実施いたします。

なお、中間配当を2円で実施しておりますので、これにより1株当たりの年間配当金は4円となります。

過去5カ年の配当状況

事業年度	1株当たり配当金額
2005年度	4円
2006年度	6円
2007年度	6円
2008年度	6円
2009年度	4円

ビジネスパートナー(サプライヤー)とともに

ものづくりの一流会社を目指す三菱重工にとって、製品を構成する資材やサービスを提供していただくサプライヤーは、共存共栄を目指す重要なパートナーです。めまぐるしく変化するビジネス環境の中で、事業の競争力を維持するために、ビジネスパートナーとともにバリューチェーン全体でのものづくり力の向上を図って参ります。

公平・公正な取引のために

新規取引先に広く門戸を開き 公平・公正な評価・選定を徹底

国内外から多様な資材を調達している当社は、意欲と競争力のある取引先に広く門戸を開放し、関連法規・社会規範を遵守しつつ、公平・公正な評価・選定を行い、相互発展につながる信頼関係の構築に努めています。こうした考えは2002年に制定した「資材調達の基本方針」(→P45)にも明文化しており、当社Web内の「資材調達」ページで公開しています。

同ページでは、新規取引先の募集要項や資材調達の窓口なども公開し、取引を希望される企業が当社にアクセスできるようになっています。

ビジネスパートナーとの関係強化を図る 「グローバル調達マニュアル」を制定

2009年度、「グローバル調達マニュアル(GPM)」を制定しました。このGPMは、当社の品質マネジメントシステムの理念を実際の調達プロセスで確実に具現化できるよう、調達に関わる情報をパートナーと共有し、利便性向上を図る目的で作成しました。

グローバルなサプライチェーンにおけるパートナーとの関係強化を図り、お客さまに優れたサービス品質を提供するため、今後、GPMを活用していきます。

不正取引・不公正な取引を 防止する内部監査を実施

調達品の使用・発注・納品受付を担当する各部門を分離して、相互に牽制機能を働かせることで、架空発注などの不正取引の防止を図っています。発注・検収の各段階で複数の従業員が

取引内容をチェックし、さらにチェック結果を内部監査で確認しています。

また当社では、大企業が中小企業に不公正な取引条件を押し付ける行為を禁じている「下請代金支払遅延等防止法」や「建設業法」の遵守に取り組んでいます。2009年度は、調達に携わる全部門の内部監査において、これら法律の遵守状況を確認しました。

ビジネスパートナーとの さらなる連携強化を目指して

2008年に開催した「第1回ビジネスパートナー会議」において、ビジネスパートナーの皆さまの意見や要望・提案などを当社の経営プロセス改革や原価低減活動につなげていくことを宣言しました。そのための専任組織を本社資材部に設置し、ものづくり力の強化を図る活動を推進しています。

2009年11月に、パートナー282社を招いて開催した「第2回ビジネスパートナー会議」では、重層的な対話を通じて、より強固なサプライチェーンの構築を目指していく考えを、社長からお伝えしました。また、これまでの活動で多大な貢献をいただいたパートナー13社に感謝状を贈呈し、そのうち、3社のパートナーから改善活動事例をご紹介いただきました。



ビジネスパートナー会議

さらに、2009年6月には「第1回原動機事業本部コラボレーションミーティング」を、7月には「2009年度船

舶・海洋サプライヤー会議」を開催するなど、各事業(本)部・事業所でも同様のパートナー会議を計画的に開催しており、ビジネスパートナーとのさらなる連携強化を目指して情報の共有化に取り組んでいます。

CSR調達の実施に向けて

「サプライチェーンCSR推進 ガイドライン」の策定

2008年度から2010年度の全社CSR活動計画において、資材調達部門では「CSR調達の推進」が重要項目となっています。2009年度は、ビジネスパートナーに対して、当社のCSRに関する考え方を明らかにし、サプライチェーン全体でのCSR推進を目指し、「三菱重工グループサプライチェーンCSR推進ガイドライン」の策定を進めています。

ガイドラインの作成においては、事業所の資材調達部門からメンバーを選定してCSR調達推進プロジェクトを立ち上げ、4地域で2回にわたって活発な討議を行った結果を反映しました。討議では、コンプライアンスや品質、環境対応など、調達業務において当社が従来から重視しているCSR活動と、労働安全や人権などの今後重視すべき活動についてさまざまな意見が上がりました。「社業を通じて社会の進歩に貢献する」という社是に立ち返り、改めて当社事業の公共性の高さや、社会から求められる技術力、品質、製品安全の重要性を再認識しました。

2010年度は、本ガイドラインの策定・社内外への浸透を目指し、活動を進めていきます。

従業員とともに

三菱重工は、「人こそが会社にとって最大の財産であり、その成長が会社全体の発展につながる」との考えから、多様な人材の活用・育成や、従業員が能力を発揮しながら安心して働ける職場づくりに取り組んでいます。

多様な人材の活用と育成

キャリア・海外要員・女性の採用および活用を積極的に推進

当社では従来、新卒者を採用し、社内ですっかり育てることを、人材採用・人材育成の基本としていました。発電プラントや航空・宇宙機器、船舶といった大規模なシステム製品を得意とし、一つの仕事に従事する期間が長期にわたるためです。

しかし、激化する競争に勝ち抜くには、多様な人材の活用が必要なため、近年はキャリア採用も積極的に推進しています(2009年度、新卒採用(2010年4月入社)は約1,500名、キャリア採用は約450名)。処遇面で新卒・キャリア採用の区別はなく、キャリア採用者も培ってきたスキルを活かして、各分野で活躍しています。

また、グローバルな事業展開を担う海外要員の採用活動を国内外で展開し、海外大学生や外国人留学生を積極的に採用しています。2009年度は約30名の新卒を採用しました。

女性の採用と活用も推進しており、採用人数、役職者数は年々増加しています。特に採用面では、2009年度の大卒事務系の採用数の約30%が女性となっています。

グループ全体で高齢者の再雇用を促進

定年後も能力を発揮できる場を提供するため、原則希望者全員を再雇用する「再雇用制度」をグループ全体で導入しています。フルタイム勤務型とパートタイム勤務型があり、最長65歳まで契約更新できます。

2010年4月1日時点の再雇用社員数は、当社のみで約1,700名になっています。再雇用者は、実務従事者として、技術・技能の伝承者として大きな役割を担っており、今後もその活躍推進に取り組んでいきます。

障がい者の雇用拡大を推進

1992年に「障がい者雇用拡大推進委員会」を設置し、障がい者の雇用拡大と、誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

2009年度は、障がい者向け採用ホームページの活用や各地域のハローワークとの連携などによって、障がい者の雇用拡大をさらに推進しました。2010年4月1日時点の当社雇用率は2.01%と、法定雇用率1.8%を上回っています。採用者は、事務技術部門や製造部門などさまざまな職場で活躍しています。

教育による能力向上を支援

当社では、激変する市場変化に対応できるグローバル企業の実現に向けて、「実践的な人材育成」を基本方針に、社員の能力向上支援と、教育の充実に取り組んでいます。

入社時から職場でのOJT(On the Job Training)を基本とした教育に取り組んでいるほか、階層別・職能別の各種教育プログラムを実施しています。また、教育情報のIT化を促進するなど、ハード面からの教育充実に努めています。

若手技能者育成の取り組み

当社では団塊世代の退職が進むのにもとない、若手技能者が増加しており、ものづくりの第一線を支える技能者の育成が急務となっています。そこで、技能コンテストの実施や教本類の整備などによって、全社的に教育の共通化・統一化を図り、ベテラン層からの技能伝承と若手の早期・確実な育成に取り組んでいます。

グループ一体となった教育

三菱重工グループとしての経営と事業体質の強化を図るため、教育面においてもグループ一体での運営支援に取り組んでいます。当社の研修に

基礎データ集

年齢別従業員数内訳(2009年度)

(人)

	30歳未満	30~40歳	40~50歳	50~59歳	60歳以上
男性	8,141	9,592	5,605	7,478	497
女性	737	972	661	439	17
計	8,878	10,564	6,266	7,917	514

自己都合による離職者数(2009年度)

(人)

男性	201
女性	88
計	289

女性役職者数(係長級以上、医務職を除く)の推移

(人)

2006/4	2007/4	2008/4	2009/4	2010/4
142	158	182	219	248

再雇用者数の推移(グループ会社再雇用者を除く)

(人)

2008/4	2008/10	2009/4	2009/10	2010/4
934	1,127	1,365	1,591	1,720

グループ会社社員を参加させるとともに、グループ会社専用のe-ラーニングサイトの開設や集合研修の立ち上げなどを推進しています。



グループ会社向け集合研修

働きやすい職場環境づくり

ワーク・ライフ・バランスへの配慮

当社は、従業員が仕事と家庭を両立しやすい環境を整えるため、次世代育成・両立支援関連制度の拡充に取り組んでいます。

以下は、いずれも法定を上回る制度となっています。

- 育児休業(子が満3歳になるまで)
- 育児勤務(子が小学校を卒業するまで)
- 介護休業(要介護者1名につき介護勤務と通算して1年以内)

キャリア・リターン制度利用者の声

出産退職後、以前の業務知識を活かせるキャリア・リターン制度に登録し、正社員に



原動機事業本部 プラント事業部
横浜プラント建設部
櫻井 道子

出産と夫の勤務先の関係で2005年に退職しましたが、その後、キャリア・リターン制度ができたことを知って登録。定時退社できることや退職時の等級・給与条件を引き継げること、以前の業務知識を活かせることもあり、再入社を決めました。2008年にお話があった際は、娘が2歳でフルタイム勤務が難しかったので、週3日、1日4時間のパート勤務を快諾していただき、保育園の入園が決まった翌春からフルタイムの正社員になりました。

以前と違い、「定時内で終わらせる」という制約があることから、効率よく仕事をこなすことを常に考えて取り組むため、かえって仕事に集中できています。

また、当社独自の制度の充実にも努め、2007年に制度化した、結婚や出産などによる退職者に再入社を道を開く「キャリア・リターン制度」も定着し、2009年度には5名(累計12名)が正社員として再入社しました。

2009年4月には、次世代育成・両立支援の観点から、「働く環境の質的向上を総合的に図る」ことを目指して、人事部に「ワーク・ライフ支援グループ」を新設しました。今後、このグループを中心に、ワーク・ライフ・バランスに配慮した働きやすい職場づくりに向け、引き続き取り組んでいきます。

ワーク・ライフ・バランスに配慮した諸制度

育児・出産	育児休業制度
	育児目的による積立休暇 ^{※1} の使用
	育児勤務制度(短時間勤務制度)
	子の看護のための不就業
	仕事と育児の両立支援金 ^{※2}
介護	次世代育成支援金 ^{※3}
	介護休業制度
	介護目的による積立休暇 ^{※1} の使用
	介護勤務制度(短時間勤務制度)
その他	介護のための不就業
	フレックスタイム制度
	半日単位の有給休暇制度
	永年勤続旅行・休暇

※1 積立休暇とは、有給休暇の失効分を50日まで積み立てることができ、傷病や育児、介護目的などで使用可能な制度です

※2 「仕事と育児の両立支援金」とは、満3歳の年度末までの子を保育所に預けて勤務する社員に月額5,000円を支給する制度です(2009年度は783名に支給)

※3 「次世代育成支援金」とは、社員に第3子以上の子が出生した場合は、社員1名につき100,000円を支給する制度です(2009年度は473名に支給)

Topics

小さな子をもつ従業員へのサポート強化を目指して 長崎造船所に企業内保育園を開設

長崎造船所では2010年4月、当社で初めての企業内保育園「三菱重工 キラキッズ保育園」を開設しました。この保育園には、長崎造船所および長崎研究所に勤務する当社グループ従業員が、小学校就学までの子どもを午前7時～午後8時まで預けることができます。運営は、長崎市内で企業内保育園の運営実績がある社会福祉法人に委託しており、認可保育園と遜色ないサービスを提供しています。

同保育園は長崎造船所の敷地内にあるため、従業員は子どもと一緒に通勤でき、送り迎えの負担を軽減できます。また、子どもが急に熱を出した時などにもすぐに迎えに行くことができるため、仕事と育児の両立を目指す従業員に対する有効な支援策の一つになるものと期待しています。



三菱重工 キラキッズ保育園

各職場を対象とした 人権啓発を推進

1992年に「人権啓発推進委員会」を設置し、社内の人権啓発を推進しています。毎年、人権啓発研修を実施し、2009年度は新入社員約1,800名、新任管理者・監督者約1,700名が受講しました。

また、セクシュアル・ハラスメントに関しては、相談窓口を各職場に設置し、パンフレットを社内配布するなど、その防止に取り組んでいます。コンプライアンス推進研修でも関連テーマを織り込み、啓発に努めています。

「安全衛生基本方針」に基づく 安全で健康な職場づくりを推進

当社では、「人命尊重の精神に徹し、立場持場で安全第一を実行すること」「安全に総力を結集して、優れた製品をつくり、社会の発展に寄与すること」「健康はすべての基本であることを認識し、健全な身体と快適な職場づくりに全員が工夫と努力を続けること」の3つを基本とした「安全衛生基本方針」を掲げ、この方針のもと、全社で労働安全衛生マネジメントシステムを運用し、安全で健康的な職場づくりを推進しています。

社会貢献活動

三菱重工では、地域社会への「社会貢献活動方針」を定めて、地域社会の発展や次の時代を担う青少年の育成に貢献する多彩な活動を積極的に展開しています

社会貢献活動の方針

社会貢献活動方針のもと 三菱重工らしい活動を実践

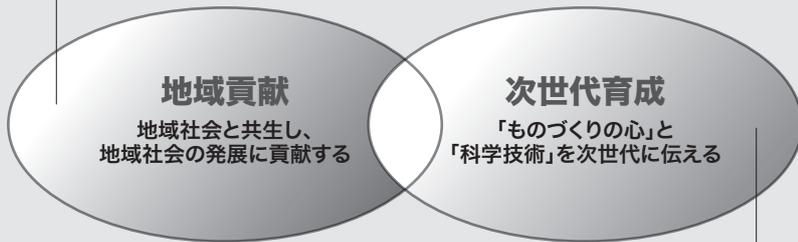
三菱重工は、2004年に「社会・環境報告書」を発行したのを機に、「社業を通じて社会の進歩に貢献する」および「地域社会との信頼関係を重視す

る」という社会貢献に対する基本的な考えをまとめました。

その後、社会から期待されている活動は何かという点について議論と検討を重ね、社外の方からも意見をいただきながら、2007年に「社会貢献活動方針」を策定し、これに基づくさまざまな活動を全国各地域で行っています。

三菱重工の社会貢献活動方針

当社では、支社・事業所・海外事務所・海外グループ会社などの拠点を置いている地域社会と共生し、強固な信頼関係を築いていくことを基本方針としています。そうした考えのもと、国内外の拠点においてそれぞれの地域特性や文化に応じたさまざまな活動を展開し、地域の発展と活性化に貢献していきます。



当社は、長年にわたって700種類を超す多種多様な製品を開発・製造してきました。その歴史の中で育んできた「ものづくりの心」や「科学技術」を次世代に伝え、未来へと継承していくために、子どもたちを招いての実験教室など、さまざまな教育活動に取り組んでいます。

社会貢献支出の推移

当社は、日本経団連が1990年11月に「1%クラブ」を設立すると同時に「経常利益の1%以上を社会貢献活動に支出する」という趣旨に賛同し、会員として多彩な社会貢献活動を積極的に展開するとともに、その実績を毎年公表しています。2008年度は、経常利益の2.12%に相当する額を支出しました。

社会貢献支出分野別推移 (百万円)

	2006年	2007年	2008年
学術研究	223	138	128
教育	630	665	766
地域社会	126	155	131
スポーツ	121	118	112
その他	770	276	463
計	1,870	1,352	1,600
対経常利益率	3.25%	1.98%	2.12%

※ 寄附金のほか、現物給付・社員による活動・施設開放などを金額換算したものを含む。ただし、社員が個人的に行った活動は含まない
 ※ 2008年度より連結対象のグループ会社を含む
 ※ 2009年度の社会貢献支出については算出中

自然災害被災地の復興を積極的に支援

三菱重工グループでは、国内外で発生した大規模災害に対して、人道的見地から積極的な復興支援に取り組んでいます。

2010年1月のハイチ地震や3月のチリ地震、4月の中国青海省地震で被害が発生した際には、被災した方々を支援し、一刻も早い復興に役立てていただくため、発電機付投光機や義援金を寄附しました。

近年の主な支援実績

時期	災害	支援規模(万円)	支援内容
2010年	中国青海省地震	1,000	寄附
	チリ地震	500	寄附
	ハイチ地震	1,000	発電機付き投光機寄贈・寄附
2009年	スマトラ島沖地震	300	寄附
	台湾台風被害	254	寄附
	イタリア中部地震	254	寄附
2008年	中国四川省地震	21,000	寄附
	ミャンマー南部サイクロン	300	寄附
	中国南部雪災害	150	寄附
	岩手・宮城内陸地震	200	寄附
2007年	新潟県中越沖地震	1,000	寄附
	能登半島地震	100	寄附
2006年	インドネシアジャワ島中部地震	1,000	ポータブル発電機寄贈・寄附
2005年	パキスタン北部地震	500	寄附
	米国南部ハリケーン	3,000	投光機寄贈・寄附
	中国遼寧省台風被害	44	寄附

地域貢献

マッチングギフト

当社では、社員が集めた募金に会社が同額を上乗せして寄附するマッチングギフトを実施しています。2009年度は、前年度に引き続き、東京・大阪の福祉施設に当社の形状記憶技術を利用して製作された介護福祉用食器を贈呈しました。



ラグビー教室

汎用機・特車事業本部のラグビー部「三菱重工相模原ダイナボアーズ」では、相模原市内の小学校の授業でラグビーを指導するなど、ラグビーを通じて地域の子どもたちと交流しています。



市民救命士講習会

神戸造船所では、2009年7月に近隣小学校の先生方を対象に救命士講習会を開催しました。講習会では社員がインストラクターを務め、子どもたちの万一の事態に備え先生方に心肺蘇生法やAEDの使用方法などを説明しました。



命名・進水式の一般公開

当社は、ものづくりのすばらしさを伝え、造船業への理解を深めていただくため、船舶の命名・進水式を一般公開しています。

神戸造船所では2009年、環境保全のための設備を数多く取り入れた「海と地球にやさしい」大型コンテナ船3隻の命名・進水式を公開しました。



チャリティコンサート

高砂製作所では、2003年から毎年、チャリティコンサートを開催しています。コンサートの収益金は、福祉・文化政策に役立てていただくため、全額を高砂市に寄贈しています。2009年は9月に開催し、159万円の収益金が集まりました。



子どもスケッチ大会

長崎造船所では、2008年から長崎市にある水辺の森公園で、長崎市近郊の小学生を対象にしたスケッチ大会を開催しています。2回目となった2009年は、10月に開催し、青空の下、約250人の子どもたちが長崎港の風景を描きました。



Topics

太陽光発電設備の寄贈で環境に配慮した地域イベントに貢献

当社は、本業を通じた地域社会への貢献の一環として、2009年3月に東京都千代田区千鳥ヶ淵ポート場へ太陽光発電設備を寄贈しました。これは、環境モデル都市に指定されている千代田区から「緑豊かな千鳥ヶ淵の景観を保ちつつ自然エネルギーによる電力供給設備を設置するには、周囲の環境にマッチした外観色彩を持つ三菱重工製太陽光パネルが相応しい」との要請を受け、当社がその声に応えたものです。

千代田区は、毎年多くの見物客に好評を博している「さくらまつり(千鳥ヶ淵)」の夜桜ライトアップを環境に配慮したイベントと位置付け、昨年からハロゲンランプから省電力型のLED照明に切り替えています。3月26日から4月6日の12日間にわたって開催された今年のライトアップでは、設置から約1年間の当社製太陽光発電設備による電力を活用したことで、LED照明の採用と合わせてCO₂の削減効果は約5トンとなりました。これは杉の木350本が1年間に吸収するCO₂量に相当し、千代田区からは、環境に配慮したイベントへの貢献として高く評価されています。



ライトアップされた「さくらまつり」



ポート場屋根に設置された太陽光発電設備

次世代育成

ベトナムの大学での寄附講座

当社は、1997年からユネスコと共同でベトナムのハノイ工科大学に寄附講座を開設しています。2009年は原子力・交通システム・船用ディーゼルをテーマにした講義を行い、約100名の学生と研究者が参加しました。



MHIカップ小学生サッカー大会

原動機事業本部では、2008年から「MHIカップ小学生サッカー大会」を開催しています。2009年も東京の「味の素スタジアム」で横浜・高砂・長崎の各予選を勝ち上がった代表チームによって熱戦が繰り広げられました。



理科授業

紙・印刷機械事業部と交通・先端機器事業部は、広島県三原市の小学5年生を対象に理科授業を行いました。授業では、「色と光」をテーマにした実験や次世代交通システムの試乗などを実施しました。



インターンシップの受け入れ

全国の事業所では、次の世代を担う学生に就業体験を通じて自らの進路や適性について考える機会を提供するため、インターンシップの受け入れを行っています。2009年度は289名の学生を受け入れました。



ものづくり教室

工作機械事業部では、小学3年生～6年生とその保護者を対象に「工機ものづくり教室」を開催しました。ソーラーカーの製作を通じて太陽電池の発電の仕組みを説明し、子どもたちからは「わかりやすく勉強になった」などの感想をいただきました。



ソフトボール大会

長崎造船所では、硬式野球部の選手が大会の準備や運営を担う「三菱重工旗少年ソフトボール大会」を開催しています。2009年度は、県内外から3,000名が参加し、計70チームが三菱重工旗を目指して戦いました。



Topics

「三菱みなとみらい技術館」の年間入館者数が15万人を突破

2010年3月、開館15周年を迎えた「三菱みなとみらい技術館」の年間入館者数が初めて15万人を突破し、開館以来の通算入館者数は150万人に達しました。

同館は、次代を担う子どもたちに科学技術の魅力に触れる機会を提供することを目的に当社が開設した施設です。当社の最先端技術や製品を紹介する「宇宙」「海洋」「交通・輸送」「くらしの発見」「環境・エネルギー」「技術探検」の6つの展示ゾーンのほか、乗り物の設計、製作、操縦シミュレーションを通して、ものづくりの一端に触れられる体験コーナーなどを設置。また、子どもや親子連れを招待しての工作教室や映画上映会も開催するなど、子どもはもちろん大人も楽しめる施設運営を行っています。

開館時間：午前10時～午後5時(但し、入館は午後4時30分まで)
休館日：毎週月曜日(祝日の場合は翌日)、年末年始および特定休館日
TEL.045-200-7351

URL 「三菱みなとみらい技術館」
<http://www.mhi.co.jp/museum/>



2010年1月にリニューアルオープンした「海洋ゾーン」



工作教室ではものづくりを体験でき、子どもたちに大人気

グループ会社の 社会貢献活動

三菱重工の各グループ会社では、事業特性や地域特性を活かした多彩な社会貢献活動を積極的に展開しています。

【三菱重工鉄構エンジニアリング(株)】

サンゴの再生に向けた実験を 大学などと共同で推進

地球温暖化による海水温の上昇などを背景にサンゴ礁の白化現象が問題となる中、三菱重工鉄構エンジニアリング(株)では、2004年から東京大学などととも沖縄県でサンゴ礁の再生に向けた研究実験を実施しています。

従来、水槽で育てたサンゴを1株ずつ移植する方法が一般的でしたが、この実験ではサンゴを大量に増殖させる効果のある微弱電流を流した基盤を海に沈め、サンゴの着床・成長を促すことで、早期のサンゴ礁再生を目指しています。

2009年の研究では、同社の開発した基盤を使用することで、従来の基盤に比べて5~7倍の着床効果があることを証明しました。今後、この技術をサンゴの修復に取り組んでいる地元の漁業共同組合などに提供することとしています。



サンゴ礁の増殖基盤

【三菱重工空調システム(株)】

小学生に環境授業を実施

三菱重工空調システム(株)では、2010年2月、次世代育成支援活動の一環として、社員の出身小学校で環境授業を実施しました。授業では社員が講師を務め、小学4年生の児童70名に地球温暖化のメカニズムや最新の地球温暖化防止技術などについて説

明しました。

実施後、先生からは「解説図を使った実演も交えたりした授業で、とてもわかりやすかった。生徒たちが環境問題への関心を深める良いきっかけになった」との感想をいただきました。



環境授業の様子

【ダイヤ食品サービス(株)】

「緑のカーテン」で収穫された ゴーヤーを使った料理を提供

ダイヤ食品サービス(株)では、川崎市高津区役所から受託、運営している「レストランかつ」で、2009年8月に週1回、同区役所で収穫されたゴーヤーを使った定食を提供しました。

同区役所では、地球温暖化防止対策の一つとしてゴーヤーを使った「緑のカーテン」を設置しており、そこで育ったゴーヤーを定食の食材として利用することで、同区役所のエコ活動のPRに貢献しました。なお、定食1食につき5円を区の環境事業「エコシティかつ」に寄付しました。



ゴーヤーを使った「緑のカーテン」

【Mitsubishi Heavy Industries America, Inc.】

ハイチ大地震の救援活動を実施

アメリカのMitsubishi Heavy Industries America, Inc.では、2010年1月12日にハイチで発生した地震による被災者の救済活動を実施しました。現場の混乱などで民間救援



ハイチへの救援物資

活動が困難を極める中、同社はNPOや航空機業界の企業などと連携し、救援物資の手配、給油も含めた輸送ルート・手段の確保など、現地のニーズにマッチした救援活動を行いました。

また、同社では、三菱重工の拠出分を含めた義援金と発電機付き投光機など総額1,000万円相当を寄附しました。

【Mitsubishi Caterpillar Forklift Europe B.V.】

学生に職業訓練の機会を提供

オランダのMitsubishi Caterpillar Forklift Europe B.V.では、学生に職業訓練の機会を提供するカンパニースクールを1997年から開校しています。

このスクールでは、約1年間にわたるトレーニングコースを学生に無償で提供しており、2名の専任講師が「溶接」「塗装」「組み立て」などについて指導しています。常時10名程度の学生が在籍し、学業を続けながら社会経験を積んでいます。



カンパニースクールの様子

【CBC Industrias Pesadas S.A.】

学生の工場見学を受け入れ

ブラジルのCBC Industrias Pesadas S.Aでは、職業訓練学校の学生や小学生、高校生、大学生を対象に2006年から工場見学を受け入れています。

2009年は、サンパウロ日本人学校の生徒20名のほか、各校から合計116名の学生を受け入れました。



工場見学に訪れた日本人学校の生徒

「CSRLレポート(社会・環境報告書)2010ダイジェスト版」より詳しい活動内容を詳細版(PDF)にて掲載しています。
<http://www.mhi.co.jp/csr/csrreport/>

詳細版(PDF)の掲載項目

マネジメント

コーポレート・ガバナンス

- 全社レベルで業務プロセス革新による「ものづくり」強化の継続
- 社内の連携を促進し、「エネルギー・環境事業」を強化
- 「リチウム二次電池事業」を全社横断で推進
- 「機械・鉄構事業本部」に事業部制を導入

CSR推進

- 重要な活動を6分野に整理して「CSR委員会」で進捗を確認
- 「CSR活動計画」に基づき継続的にPDCAを推進
- 主な関連委員会の2009年度の活動
- Topics 社長と社員が直接対話する「タウンミーティング」を2009年度は「部長懇談会」と「職場訪問」の2部構成で開催

コンプライアンス

- 違法行為などの報告・専用窓口「ホットライン」を運用
- 内部通報者の権利保護を明確に規定
- 反社会的勢力に対する毅然とした対応
- 情報セキュリティ
- リスク管理/危機管理
- グラフ[コンプライアンス推進研修の受講人数、コンプライアンス推進研修の受講率]

地球環境のために

環境マネジメント

- グループ会社との「環境懇談会」を開催
- 独自規格に基づく環境マネジメントシステムの構築と運用
- 環境に影響を及ぼす潜在リスクの管理・改善
- 環境関連の事故・法令違反の状況

地球温暖化対策

- 毎年100万kWhのグリーン電力を活用
- CO₂排出権の購入手続きを推進
- 輸送時におけるCO₂排出量の削減
- オフィスでも省エネ活動を推進
- グラフ[総エネルギー投入量の推移、電力購入量の推移、温室効果ガスの排出量の内訳、総輸送量の推移、エネルギー使用量とCO₂排出量の推移]

化学物質管理

- 有機塩素系物質の削減
- VOC(揮発性有機化合物)の削減目標を設定・管理
- PCB使用機器処分計画
- グラフ[有機塩素系化学物質の大気排出量、HCFC排出量]

環境会計

- 環境保全コストおよび経済効果

省資源・廃棄物

- グラフ[廃棄物発生量・最終処分量・リサイクル率の推移、廃棄物の内訳、水の使用量・排出量の推移、紙の使用量の推移]

環境負荷を低減する製品・技術

- 発電所や大規模工場から排出されるCO₂を減らす「CO₂回収装置」
- 工場の排熱を有効利用して電気だけで温水をつくるターボ圧縮式温水供給装置(ターボ温水ヒーポン)
- 海の上に吹く風でエネルギーをつくる「洋上風車」開発プロジェクト

人々・社会とともに

お客さまとともに

- 「お客さまの視点」を最優先に信頼に応える製品・サービスを追求
- 予防保全としてのテクニカルサポートを実施
- 原子力PA活動を推進
- 防衛技術・生産基盤の維持・強化

ビジネスパートナー(サプライヤー)とともに

- 調達活動に携わる従業員を対象に各種教育を実施
- Topics CSR調達推進プロジェクトの活動

- 健康指導とメンタルヘルスクアを実施

従業員とともに

- 対話による相互理解と各人の能力開発を促進
- ミドルマネージャーを対象とした「360度リサーチ」
- 労働災害防止に向けたリスクマネジメントや教育を実施

- 経営層と社員とのコミュニケーションを促進
- 表[新卒採用者数、キャリア採用者数、年次有給休暇の取得状況、育児休業の新規取得者数]
- グラフ[労働災害発生率、メンタルヘルス教育受講者数の推移]

関連データ

三菱重工コンプライアンス指針

I 事業活動

当社は、安全で優れた品質の製品やサービスの提供を通じて社会に貢献するとともに、適法、適正にして良識ある企業活動を行う。

1. 安全で優れた品質の製品やサービスの提供に努める。
2. 事業活動にあたっては、独占禁止法を遵守し公正で自由な企業間競争を行うとともに、下請法、建設業法等の諸法令を遵守する。
3. 公務員、取引先との贈答接待等は、法令に違反したり社会通念の範囲を逸脱して行わない。
4. 会計・税務処理を関連法令、会計基準、社内規定に従い適正に行う。
5. 外国との取引にあたり、輸出入に関する法令や現地の法令を遵守する。

II 会社と社会との関係

当社は環境保全等に努め、良き企業市民として社会と共生していく。

1. 環境に関する法令を遵守し、環境保全に努める。
2. 経営に関する情報を適時適切に開示する。
3. 政治献金は法令の範囲を越えて行わない。
4. 反社会的勢力には毅然とした対応を行う。

III 会社と社員との関係

会社は安全で健康的な職場環境を確保する一方、社員は公私の別を明らかにし、法令や社内規則を遵守して職務を誠実に遂行する。

1. 会社は労働関係法令を遵守し、安全で健康的な職場環境の確保に努める。
2. 就業規則等の社内規則を遵守する。
3. 差別的取り扱いや性的嫌がらせを行わない。
4. 企業秘密を適切に管理し、無断で開示しない。
5. 株式の不正な取引(インサイダー取引)を行わない。

三菱重工 資材調達の基本方針

1. オープン

当社は広く国内外から資材を調達しており、意欲と競争力のあるお取引先の新規参入を期待しています。

2. 公平・公正

当社はお取引先に公平に競争の機会を提供し、品質・価格・納期、さらに技術力や経営状況等を総合的・公平に評価し、お取引先の選定を行います。

3. 相互信頼

当社はお取引先を価値創造のパートナーと位置付け、信頼関係を確立するとともに相互の発展を図ることを目指しています。

4. コンプライアンス

当社はコンプライアンス経営の理念に基づき、関連法規、社会規範を遵守するとともに取引を通じて得た情報の管理を徹底します。

三菱重工グループの環境マネジメントシステム導入状況

2010年4月1日現在

ISO14001を認証取得した当社事業所・研究所

拠点名・社名	発行日(登録日)
横浜製作所	1997.10.31
長崎造船所	1998.5.22
高砂製作所	1998.6.26
冷熱事業本部	1998.11.20
汎用機・特車事業本部	1999.5.21
紙・印刷機械事業部	1999.9.3
交通・先端機器事業部(三原)	1999.9.3
機械事業部(広島)	1999.9.30
下関造船所	1999.11.24
名古屋誘導推進システム製作所	1999.12.18
神戸造船所	2000.2.18
岩塚地区(旧 産業機器事業部)	2000.3.17
工作機械事業部	2000.12.28
環境・化学プラント事業部(横浜)	2001.6.29
名古屋航空宇宙システム製作所	2003.10.1
本社	2006.4.6
長崎研究所	2006.8.21
先進技術研究センター	2006.11.9
横浜研究所	2006.11.9
広島研究所(広島地区)	2007.8.2
広島研究所(三原地区)	2006.12.5
名古屋研究所	2006.12.26
高砂研究所	2007.3.9

ISO14001を単独で認証取得したグループ会社

拠点名・社名	発行日(登録日)
MHIソリューションテクノロジー(株)	1998.8.28
三菱農機(株)	2001.7.24
名古屋重興産(株)	2002.3.14
西日本重興産(株)	2002.7.12
中部重環オペレーション(株)本社	2004.1.13
(株)リョーイン印刷事業部 東京工場 (含む本社)	2004.4.23
(株)リョーイン印刷事業部 中部工場	2004.7.22
下関重興産(株)	2005.3.14
菱重エスレート(株)	2005.3.17
三菱重工食品包装機械(株)	2005.3.17
西部重環オペレーション(株)本社	2005.3.22
クサカバ(株)	2005.3.24
(株)田町ビル	2005.3.25
広島重興産(株)	2005.4.9
三菱重工環境・化学エンジニアリング(株)	2005.4.7
菱重コールドチェーン(株)	2005.4.22
三菱重工精密鋳造(株)	2005.5.11
(株)常盤製作所	2005.5.18
重環オペレーション(株)本社	2005.8.1
MHIエアロスペースロジテム(株)	2007.1.5
三菱重工空調システム(株)システム製造部	2007.9.14
三菱重工印刷紙工機械販売(株)	2008.6.26
三菱重工鉄構エンジニアリング(株)千葉工場	2010.3.25
三菱重工海蘭(青島)空調機有限公司	1998.12.14
MHI Equipment Europe B.V.	2001.11.9
Mitsubishi Caterpillar Forklift Europe B.V.	2002.7.25
Mitsubishi Heavy Industries Climate Control Inc.	2003.6.12
Mitsubishi Power Systems Inc. Orlando Service Center	2004.2.18
三菱重工汽車空調系統(上海)有限公司	2005.7.11
CBC Industrias Pesadas S.A.	2005.12.1
Mitsubishi Heavy Industries Korea Ltd.	2005.12.17
Mitsubishi Heavy Industries Mahajak Air Conditioners Co., Ltd.	2005.12.21
三菱重工金鈴空調器有限公司	2006.1.24
MHI Machine Tool (Hong Kong) Ltd.	2006.3.30
Mitsubishi Heavy Industries (Hong Kong) Ltd.	2006.4.5
MLP Hong Kong Ltd.	2006.5.25
三菱重工工業(上海)有限公司	2006.7.5
MHI-Pornchai Machinery Co., Ltd.	2006.7.17
Mitsubishi Heavy Industries India Private Ltd.	2006.12.7
Mitsubishi Heavy Industries Singapore Private Ltd.	2007.1.21
Mitsubishi Heavy Industries America, Inc. Headquarters	2007.10.15
Mitsubishi Heavy Industries America, Inc. Tire Machinery Division	2007.10.15
Mitsubishi Caterpillar Forklift America Inc.	2007.12.6
Mitsubishi Heavy Industries (Thailand) Ltd.	2007.12.31
MHI Equipment Alsace S.A.S	2009.3.17

エコアクション21を認証取得したグループ会社

拠点名・社名	発行日(登録日)
(株)ダイヤビルサービス	2005.4.21
ニュークリア・デベロップメント(株)	2005.5.30
菱エエンジニアリング(株)	2005.10.31
九州重環オペレーション(株)本社	2008.6.11
東中国重興産(株)	2009.10.15
(株)広直センター	2010.1.29

K-EMS(神戸市推進)を認証取得したグループ会社

拠点名・社名	発行日(登録日)
西菱エンジニアリング(株)	2004.12.24
近畿重興産(株)	2005.2.23
三菱重工メカトロシステムズ(株)	2005.2.23
MHI原子力エンジニアリング(株)	2005.3.24
(株)原子力発電訓練センター	2005.3.24
MHIジェネラルサービス(株)	2005.3.24
(株)リョーイン神戸営業所	2005.3.24
(株)テクノ・データ・エンジニアリング	2006.2.27
(株)エナジス	2006.3.23

かまからエコアクション21(鎌倉市推進)を認証取得したグループ会社

拠点名・社名	発行日(登録日)
国内グループ会社 湘南モノレール(株)	2007.4.4

M-EMS(ISO14001)版を導入したグループ会社

拠点名・社名	発行日(登録日)
(株)検査研究所	2005.4.25
(株)リョーイン品川営業所	2005.4.26
三菱重工冷熱システム(株)	2005.5.13
三菱重工エンジンシステム(株)	2005.7.12
青森ダイヤ(株)	2008.7.12
鹿児島ダイヤ(株)	2008.7.12
Mitsubishi Engine North America, Inc.	2007.1.19
MLP U.S.A., Inc.	2007.1.19

M-EMSエコアクション版を導入したグループ会社

拠点名・社名	発行日(登録日)
(株)リョーイン相模原営業所	2005.4.25
(株)春秋社	2005.4.26
MHIさがみハイテック(株)	2005.5.9
(株)リョーインエンジニアズ	2005.5.10
広島ダイヤシステム(株)	2005.5.11
MHIマリンエンジニアリング(株)	2005.5.16
中菱エンジニアリング(株)	2005.5.16
(株)リョーインみなとみらい営業所	2005.5.16
MHIエアロスペースシステムズ(株)	2005.7.12
(株)エム・ディ・エス	2005.7.22
名菱興フードサービス(株)	2009.3.25
菱清サービス(株)	2009.6.10
ダイヤモンドトラベル(株)	2010.3.1

当社事業所のISO14001認証範囲に組み込んだグループ会社

拠点名・社名	発行日(登録日)	組み込み事業所名
三菱重工エラスチックテクノロジー(株)	2000.4.1	岩塚地区(旧 産業機器事業部)
(株)リョーイン名古屋営業所	2004.10.22	名古屋航空宇宙システム製作所
(株)MHIエアロスペース・プロダクションテクノロジー	2004.10.22	名古屋航空宇宙システム製作所
ダイヤモンドエアサービス(株)	2004.10.22	名古屋航空宇宙システム製作所
(株)リョーイン下関営業所	2004.11.22	下関造船所
関門ドックサービス(株)	2004.11.22	下関造船所
下関重興産エンジニアリング(株)	2004.11.22	下関造船所
(株)リョーイン名古屋西営業所	2005.1.6	岩塚地区(旧 産業機器事業部)
MHI工作機械エンジニアリング(株)	2005.2.25	工作機械事業部
(株)リョーイン京都営業所	2005.2.25	工作機械事業部
(株)MHIエアロエンジン・サービス	2005.4.11	名古屋誘導推進システム製作所
(株)MHIロジテック	2005.4.11	名古屋誘導推進システム製作所
MHIディーゼルサービス(株)	2005.5.12	神戸造船所
原子力サービスエンジニアリング(株)	2005.5.12	神戸造船所
(株)三神テック	2005.5.12	神戸造船所
三菱重工バーキング(株)	2005.5.14	横浜製作所
(株)リョーイン横浜営業所	2005.5.14	横浜製作所
菱重エスレート(株)横浜支社	2005.5.14	横浜製作所
MHIエネルギー&サービス(株)	2005.5.14	横浜製作所
高菱検査サービス(株)	2005.5.14	高砂製作所
三菱重工プラント建設(株)原動機サービス事業部	2005.5.14	高砂製作所
高菱エンジニアリング(株)	2005.5.14	高砂製作所
(株)リョーイン高砂営業所	2005.5.14	高砂製作所
原子力サービスエンジニアリング(株)高砂事業本部	2005.5.14	高砂製作所
MECエンジニアリングサービス(株)	2005.6.23	機械事業部(広島)
広島重興産エンジニアリング(株)	2005.6.23	機械事業部(広島)
三菱重工プラント建設(株)	2005.6.23	機械事業部(広島)
三菱日立製鉄機械(株)	2005.6.23	機械事業部(広島)
(株)リョーイン広島営業所	2005.6.23	機械事業部(広島)
さがみ物流サービス(株)	2005.9.13	汎用機・特車事業本部
長菱船舶工事(株)	2005.9.22	長崎造船所
(株)リョーイン長崎営業所	2005.9.22	長崎造船所
長菱検査(株)	2005.9.22	長崎造船所
MHIオーシャニクス(株)	2005.9.22	長崎造船所
光和興業(株)	2005.9.22	長崎造船所
長菱制御システム(株)	2005.9.22	長崎造船所
長菱設計(株)	2005.9.22	長崎造船所
MHIマリテック(株)	2005.9.22	長崎造船所
長菱ソフトウェア(株)	2005.9.22	長崎造船所
三菱重工工作機械販売(株)	2006.1.13	工作機械事業部
菱重エスレート(株)施設サービス部	2006.4.6	本社
(株)田町ビル 品川ビル管理センター	2006.4.6	本社
MHIバーソナルスタッフ(株)	2006.4.6	本社
(株)エムエイチアイツーリスト	2006.4.6	本社
MHIアカウンティングサービス(株)	2006.4.6	本社
(株)エム・エイチ・アイ ファイナンス	2006.4.6	本社
ダイヤ食品サービス(株)	2006.4.6	本社
(株)ダイヤ・ピアー	2006.4.6	本社
ダイヤモンドエアサービス(株)東京事務所	2006.4.6	本社
(株)テクノ電子	2006.5.12	神戸造船所
長菱エンジニアリング(株)	2006.8.21	長崎造船所
(株)フーズ菱和	2006.11.27	下関造船所
三菱重工鉄構エンジニアリング(株)	2007.8.2	機械事業部(広島)
MHIソリューションテクノロジー(株)高砂支社	2008.4.9	高砂製作所
神菱システム(株)	2008.5.1	神戸造船所
長崎ダイヤモンドスタッフ(株)	2009.6.16	長崎造船所
長崎菱興サービス(株)	2009.6.16	長崎造船所
菱重エスレート(株)横浜ビルサービス部	2009.10.19	本社
(株)リョーイン三原営業所	2010.1.20	紙・印刷機械事業部

会社概要

社名 三菱重工業株式会社
 本社所在地 〒108-8215 東京都港区港南二丁目16番5号
 代表者 取締役社長 大宮 英明
 創立 1884年7月7日
 設立 1950年1月11日
 資本金 2,656億円 (2010年3月31日現在)
 従業員数 34,139人 (2010年3月31日現在)

CIステートメント

(日本語版) この星に、たしかな未来を

(英語版) Our Technologies, Your Tomorrow

このCIステートメントは、
 「地球と人類のサステナビリティ(持続可能性)に対し、
 人々に感動を与えるような技術と、ものづくりへの情熱に
 よって、安心・安全で豊かな生活を営むことができる
 たしかな未来を提供していく」という意志を込めています。

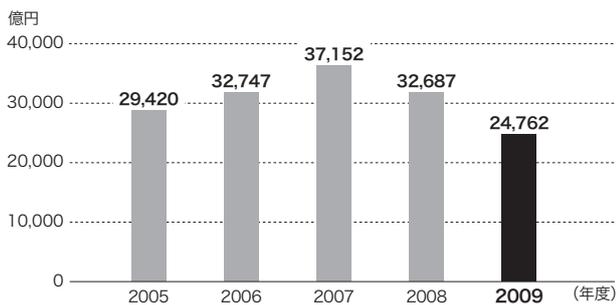
CIステートメントロゴ

(日本語版)

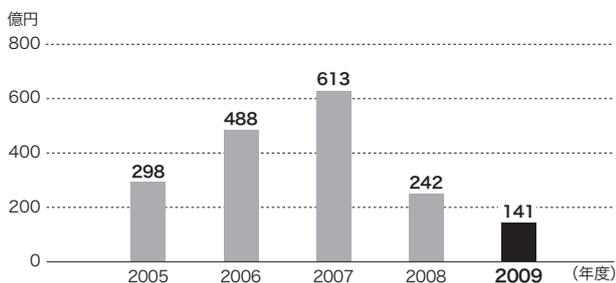


この星に、たしかな未来を

受注高(連結)



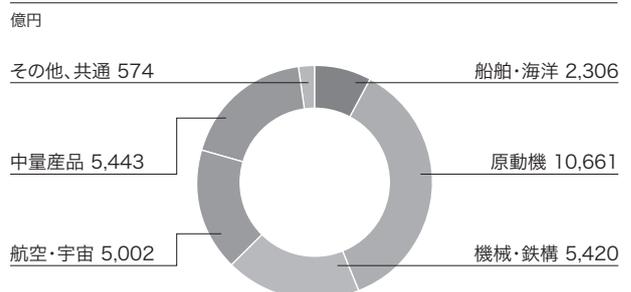
当年度純利益(連結)



事業と製品

船舶・海洋 船舶: 海洋事業本部	船舶 ●旅客船 ●LNG船 ●LPG船 ●油送船 ●コンテナ船 ●自動車運搬船 ●フェリー ●艦艇 ●巡視艇 海洋開発 ●深海調査用潜水艇 ●海洋調査・研究船
原動機 原動機事業本部 原子力事業本部	火力発電プラントほか ●コンバインドサイクル発電プラント ●蒸気タービン ●ガスタービン ●ボイラ ●ディーゼルエンジン ●海水淡水化プラント ●リチウム二次電池 ●燃料電池 再生可能エネルギー ●風力発電プラント ●水力発電プラント ●地熱発電プラント ●太陽光発電システム ●バイオマス発電プラント ●太陽熱発電プラント 原子力発電プラントほか ●加圧水型(PWR)原子力発電プラント ●新型炉プラント ●原子燃料サイクルプラント
機械・鉄構 機械: 鉄構事業本部	環境・化学 ●肥料製造プラント ●メタノール製造プラント ●石油化学プラント ●排煙脱硫装置 ●CO ₂ 回収装置 ●廃棄物処理プラント 交通システム ●新交通システム ●道路料金収受システム(ETCほか) 機械装置 ●コンプレッサ/タービン ●製鉄機械 ●ゴムタイヤ機械 ●製鉄所・港湾用クレーン ●加速器 ●医療機器 ●印刷機械 ●紙工機械 ●射出成形機 ●食品機械 鉄構・社会インフラ ●橋梁 ●煙突 ●立体駐車場
航空・宇宙 航空宇宙事業本部	航空機 ●民間航空機 ●航空機用エンジン ●戦闘機 ●ヘリコプタ 宇宙機器 ●H-IIAロケット ●H-IIBロケット ●宇宙ステーション補給機(HTV) ●ロケットエンジン 誘導機器 ●ミサイル ●魚雷
汎用機・特殊車両 汎用機: 特車事業本部	エンジン ●発電用 ●農業用 ●産業用 ●船用 パワートレイン ●ハイブリッド駆動システム ●インバーター/コントローラー ●トランスミッション ●ドライブシャフト ●リチウム二次電池パック 物流機器 ●フォークリフト ●重量物運搬車 ターボチャージャー ●ターボチャージャー 建設機械 ●運搬・整地機械 ●油圧機器 特車 ●戦車 ●装甲車
その他 冷熱事業本部 工作機械事業部	空調機ほか ●エアコン(業務用、住宅用、車両用) ●輸送用冷凍機 ●大型冷凍機 産業機器ほか ●工作機械 ●精機製品(精密切削工具、 エンジンバルブ、パワートランスミッション)

2009年度セグメント別売上高(連結)



早稲田大学大学院 公共経営研究科 教授
北川 正恭氏



経営者のコミットメントの中で、社長が過去の失敗も正直に話され、それに基づいて、現状分析、将来目標を語られていることは好感が持てます。この真摯な姿勢は三菱重工が参加されている国連グローバル・コンパクト「腐敗防止」「人権」「労働」「環境」4分野の10原則重視の企業方針に重みを加え、説得力が増してきていると感じました。単にルールがあるから守るという消極的なことだけでなく、国内に限らず国際的な基準で世界に通用するコンプライアンス体制を創造していこうとする気概を感じました。

何百年も続いてきた老舗企業は殆ど例外なく社是社訓があり、それが企業の内外を問わず深く浸透しています。目先のことに捉われない高い志、深い理念、現在の置かれている状態を冷静、客観的に映し出す装置と、それらを機能させるシステムがあります。売り上げ、利益だけでなく、ステークホルダーを超えて、地域振興や文化芸術育成等、社会貢献を通じて、企業のあり方そのものがブランド化していくプロセスは参考になります。

IT革命、エネルギー革命、金融革命、地球の劣化等価値観が根底から変えられる大激動期。サステナブルな企業は対応能力の高さだけでなく、企業の持つ志、理念、それを機能させる組織、実行体制を持ち企業そのものがブランド化することが求められます。社是社訓のもと、トップの理念が社内、ステークホルダーだけでなく、国内外に発信、共有されるCSR報告書になっているか。毎年進化していることは確実ですが、まだ固いと感じました。CSR報告書をさらに良くしていくためには、広く社会からの意見を聴き、ステークホルダーと協働して作り上げることが必要で、これによりCSRレポートがコラボレーションの場としてさらに進化することを期待します。倫理感、使命感、技術力、対応力等を超えて、そこはかたない安心感、信頼感が醸し出される報告書になれば別次元の報告書になり、老舗企業としての三菱重工の企業価値をさらに高めることになると思います。

シンクタンク・ソフィアバンク 副代表
藤沢 久美氏



今回、初めて本報告書を見させていただきました。冒頭の対談において、大宮社長が、「三菱重工は、社是で『社業を通じて社会の進歩に貢献する』と宣言しています」と語られており、まさにこれこそが企業の社会貢献の本質ではないかと思うと同時に、こうした企業が日本に存在することが、日本の誇りだと痛感しました。「CSR」という海外から輸入してきた言葉によって、本業と必ずしも直接関係のない社会貢献のために利益を使うという免罪符のような活動が目された時期もありましたが、本報告書の特集では、堂々と本業の社会的意義を社是とともに掲げています。

社是という言葉を見、改めて三菱財閥の4代目の岩崎小弥太氏の言葉を集めた「随時随題」を読ませていただきました。小弥太氏が三菱の事業について語る時、必ず、社会・国家という言葉が使われています。まさに、堂々と本業を通じての社会貢献という精神を受け継ぎ続けてきた企業であることを感じました。

しかし、それならば、あえてCSRレポートという名前で報告書を発行する必要があるのだろうか、ふと疑問を感じました。全てのステークホルダーに向けて、事業報告を兼ねたアニュアルレポートとして発行されてもいいのではないのでしょうか。本来本業そのものが社会貢献であれば、そこに区別はないとも言えましょう。

もう一つ、岩崎小弥太氏は、三菱で働く人間の人格や品位を磨くことを繰り返して言及しています。本報告書では、本業を超えた社会貢献に対する従業員の方々の取り組みや言葉が数多く紹介されていましたが、できれば、社内で働く人々が、それぞれの仕事に対し、どのような志や社会的意義を感じておられるかを紹介していただければ、さらに、本業と社会貢献の強いつながりを感じさせていただけたのではないかと思います。

日本のみならず、世界の人々の未来社会の基盤を担う事業を展開されている企業だからこそ、働く人々の未来の姿も予感させていただける報告書を今後も期待したいと思います。

ご意見をいただいて



CSR担当役員
常務執行役員
安田 勝彦

当社は「ものづくり企業」として、エネルギー・環境保全機器や社会インフラを支える製品・技術の数々を社会に提供し、人と地球の未来に貢献しております。本報告書では毎年、こうした当社のあり姿を開示し、「ものづくりの誇りと責任」の一端をお伝えしております。今年度は、昨年度ご指摘いただいた「さらなる読みやすさ、わかりやすさ」を追求するため、対談形式のトップコミットメント企画をはじめ、外部ステークホルダーの登場機会を増やすとともに、CSRの担い手である社員の声を紹介したほか、新たな開示項目を増やすなどいくつかの新基軸を盛り込みました。

今回は、北川氏、藤沢氏から、トップコミットメントとして

社長が述べた、「社業を通じて社会へ貢献する志」とその具体的取り組みについて評価いただきました。この期待に応えられるよう激動の時代だからこそ、社是の精神に立ち返り、社員一人ひとりがその「志」を持ち続け、事業にまい進していきたいと考えております。そのためには、北川氏のアドバイスに基づく社内外ステークホルダーとの協働、また藤沢氏のご指摘に従い社員自らが事業に対する「志」を報告する機会についても検討してまいります。

今後もCSRを経営の基軸に据え、ステークホルダーの皆さまから信頼されるグローバルな企業として成長していく所存です。

所在地(2010年7月1日現在)

本社

品川
〒108-8215 東京都港区港南2-16-5
TEL(03)6716-3111(大代表) FAX(03)6716-5800

横浜
〒220-8401 横浜市西区みなとみらい3-3-1

事業本部・事業部

汎用機・特車事業本部

〒252-5293 相模原市中央区田名3000
TEL(042)761-1101(総務・環境課) FAX(042)763-0800

冷熱事業本部

〒452-8561 愛知県清須市西枇杷島町旭3-1
TEL(052)503-9200(総務課) FAX(052)503-3533

工作機械事業部

〒520-3080 滋賀県栗東市六地藏130
TEL(077)553-3300(総務課) FAX(077)552-3745

環境・化学プラント事業部

〒220-8401 横浜市西区みなとみらい3-3-1
TEL(045)200-9066(総務勤務グループ) FAX(045)200-9932

交通・先端機器事業部

〒729-0393 広島県三原市糸崎南1-1-1
TEL(0848)67-2072(総務勤務課) FAX(0848)67-2816

機械事業部

〒733-8553 広島市西区観音新町4-6-22
TEL(082)291-2112(総務課) FAX(082)294-0260

事業所

長崎造船所

〒850-8610 長崎市飽の浦町1-1
TEL(095)828-4121(総務課) FAX(095)828-4034

神戸造船所

〒652-8585 神戸市兵庫区和田崎町1-1-1
TEL(078)672-2220(総務課) FAX(078)672-2245

下関造船所

〒750-8505 山口県下関市彦島江の浦町6-16-1
TEL(083)266-5978(総務勤務課) FAX(083)266-8274

横浜製作所

〒236-8515 横浜市金沢区幸浦1-8-1
TEL(045)775-1201(総務課) FAX(045)775-1208

高砂製作所

〒676-8686 兵庫県高砂市荒井町新浜2-1-1
TEL(079)445-6125(総務課) FAX(079)445-6900

名古屋航空宇宙システム製作所

〒455-8515 名古屋市港区大江町10
TEL(052)611-2121(総務課) FAX(052)611-9360

名古屋誘導推進システム製作所

〒485-8561 愛知県小牧市大字東田中1200
TEL(0568)79-2113(総務勤務課) FAX(0568)78-2552

三菱みなとみらい技術館

〒220-8401 横浜市西区みなとみらい3-3-1 三菱重工横浜ビル
TEL(045)200-7351 FAX(045)200-9902
URL <http://www.mhi.co.jp/museum/>



本報告書に関するお問い合わせ

三菱重工業株式会社 CSR推進室

〒108-8215 東京都港区港南2-16-5
TEL(03)6716-3884 FAX(03)6716-5815
URL <http://www.mhi.co.jp>



三菱重工は、「次世代育成支援対策推進法」に基づく対策を推進している企業として、2007年5月に「次世代認定マーク」を取得しました。